



BILANCIO SOCIALE 2024



INDICE

METODOLOGIA

Metodologia pag. 5

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Informazioni generali pag. 7

Valori e finalità pag. 8

Le nostre attività pag. 9

Aree territoriali di attività pag. 10

Reti e contesto pag. 11

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base sociale pag. 13

Organi di governo e di controllo pag. 14

Stakeholder pag. 15

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Caratteristiche del personale pag. 17

Informazioni sul lavoro pag. 18

Formazione pag. 19

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Incremento occupazionale pag. 21

Lavoro solidale pag. 22

Solidarietà sul territorio pag. 23

Un esempio mirato:

Unione Rubicone e mare pag. 24

Impatto economico territoriale pag. 25

Fare rete per il territorio pag. 26

Raccolta rifiuti pag. 27

Impatto ambientale pag. 28

Ulteriori informazioni pag. 29

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche pag. 31

ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali pag. 33

Altre informazioni pag. 34

Welfare aziendale pag. 35

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di conformità pag. 37

OBIETTIVI FUTURI

Obiettivi futuri pag. 39



1 - METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo **bilancio sociale** è stato realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Solco in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2024 ha visto la collaborazione di diverse figure amministrative dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli **elementi** che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

Un importante elemento è stato costituito dalla **personalizzazione dei contenuti**, al fine di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Cooperativa, nonché il suo impatto sul territorio nel quale opera.

Infine, i criteri di **sintesi, immediatezza e fruibilità** sono stati posti tra le priorità, allo scopo di consentire una migliore diffusione, utilità e comprensibilità del bilancio sociale stesso.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



INFORMAZIONI GENERALI
SULLA COOPERATIVA

INFORMAZIONI GENERALI

SULLA COOPERATIVA

CODICE FISCALE e PARTITA IVA 02120460403

FORMA GIURIDICA Cooperativa Sociale di tipo B a mutualità prevalente

SEDE LEGALE e OPERATIVA Via Rubicone Destra, 1700
47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

ALTRA SEDE OPERATIVA Via Rubicone Destra, 1950
47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

N. ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE **A 104227** del 14/02/2005

SEZIONE Cooperative a mutualità prevalente

CATEGORIA Cooperative Sociali

CONTATTI

TELEFONO 0541 932296

SITO www.ilsolco.it

FACEBOOK [ilsolco.savignano/](https://www.facebook.com/ilsolco.savignano/)

E-MAIL info@ilsolco.it

PEC ilsolco@postalegale.org

VALORI E FINALITÀ

Da **34** anni la nostra cooperativa sociale è impegnata nel diffondere l'inclusione sociale attraverso la crescita professionale in un ambiente consono a varie tipologie di fragilità.

I valori ai quali ci ispiriamo sono la priorità data al **bene comune** e la qualità del lavoro come strumento per migliorare le condizioni personali e collettive.

Il nostro lavoro intende tenere assieme due **finalità** di fondo:



La corretta gestione del ciclo dei rifiuti, al fine di minimizzare l'**impatto ambientale** della nostra comunità locale.

La **partecipazione** costruttiva e concreta alla vita pubblica di persone con disagi sociali o disabilità certificate.



LE NOSTRE ATTIVITÀ

Rispondiamo ai bisogni e alle fragilità delle persone che vivono sul nostro territorio attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e per farlo svolgiamo diverse attività:



Inserimento lavorativo di persone con disabilità



Raccolta di rifiuti urbani e speciali sul territorio



Selezione, riciclo, recupero e smaltimento di rifiuti



Servizi di igiene urbana e ambientale



Realizzazione e commercializzazione di prodotti ottenuti da materie prime riciclate



Disinfestazione, derattizzazione e sanificazione



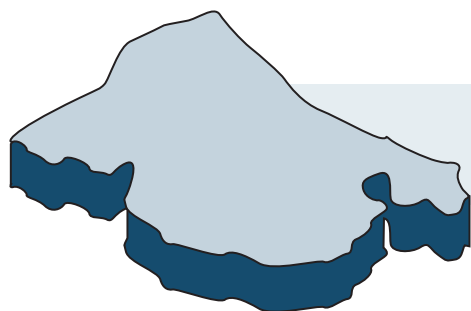
Vendita e assistenza di apparecchiature informatiche e servizi di information technology

Altre attività statutarie non svolte nel 2024:

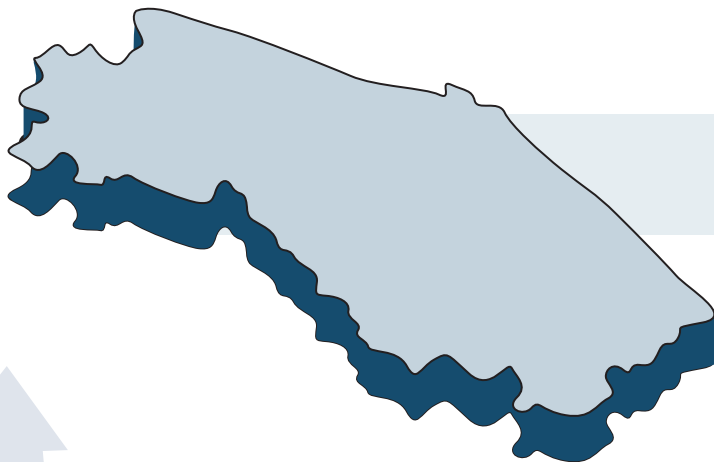
Manutenzione aree verdi; Gestione attività agricole; Acquisto e rivendita beni; Corsi di formazione; Consulenze; Servizi cimiteriali; Riscossione tributi; Affitto veicoli; Segnaletica stradale; Gestione contatori luce, acqua e gas.

AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

La nostra azione e i nostri servizi si estendono
sul territorio delle seguenti province e dei seguenti comuni:



TUTTE LE PROVINCE DELLA ROMAGNA



TUTTE LE PROVINCE DELLE MARCHE

RETI E CONTESTO

La nostra attività si svolge a stretto contatto con il **territorio** al quale offriamo i nostri servizi e con i suoi principali attori: le persone, le imprese produttive, le istituzioni e gli enti locali. La popolazione dell'area nella quale operiamo ammonta a più di **2,5 milioni** di abitanti suddivisi tra Romagna e Marche.

Rappresentiamo così un **punto di riferimento** nel nostro settore produttivo sia rispetto alla solidarietà attiva che in riferimento alla gestione e al riciclo dei rifiuti.

Inoltre, apparteniamo alle seguenti reti:



CICLAT TRASPORTI AMBIENTE



CONSORZIO SOCIALE ROMAGNOLO



CONFCOOPERATIVE



CONFARTIGIANATO



STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE

SOCI DELLA COOPERATIVA

108

di cui 14 DONNE

L'età media è di **54** anni

SOCI LAVORATORI

86

10 DONNE

SOCI VOLONTARI

10

2 DONNE

SOCI SOVVENTORI

12

2 DONNE

Si sono tenute **2** assemblee dei soci:

Un'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio (22/05/2024) che ha visto partecipare l'**80%** dei soci.

Un'assemblea straordinaria per la modifica dello statuto e, a seguire nella stessa convocazione, una assemblea ordinaria per la modifica del regolamento interno (22/10/2024) alla quale hanno partecipato il **78%** dei soci.

Le **attività** svolte dai soci volontari riguardano la raccolta e la lavorazione di rifiuti in affiancamento ad alcuni dipendenti svantaggiati.
I soci volontari non hanno ricevuto alcun compenso o rimborso.

ORGANI DI GOVERNO E DI CONTROLLO

Il 22/5/2024 è stato nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, il quale, come avveniva precedentemente, decide a maggioranza.

Nella sua nuova composizione esso si è riunito 6 volte e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

Prima del rinnovo, si erano tenute altre 4 riunioni del Cda precedente.

GIANFRANCO GASPERONI PRESIDENTE (prima nomina: 1997)	GIANNI ANGELI VICE PRESIDENTE (prima nomina: 1997)
ADRIANO TOSI CONSIGLIERE (prima nomina: 1991)	FABIO CAMPEDELLI CONSIGLIERE (prima nomina: 2012)
MARIA GRAZIA GASPERONI CONSIGLIERE (prima nomina: 2018)	PIERINO BUDA CONSIGLIERE (prima nomina: 2015)
SIMONE PASINI CONSIGLIERE (prima nomina: 2003)	SIMONE SANTINI CONSIGLIERE (prima nomina: 2000)
STEFANO LIPPI CONSIGLIERE (prima nomina: 22/05/2024)	

Il Collegio Sindacale ha svolto **4** controlli, tutti con esito positivo. Esso era composto da: **Brigliadori Andrea** (presidente); **Ceccaroni Sandra** (sindaco); **Silvagni Marco** (sindaco); **Pistoresi Vincenzo** (sindaco supplente); **Rossi Fabio** (sindaco supplente).

Data di nomina del Collegio Sindacale: 26/05/2023.

Scadenza: approvazione bilancio al 31/12/2025.

Inoltre, sono stati svolti 3 controlli da parte della società di Revisione HLB Analisi e uno da Confcooperative (tutti con esito positivo).

STAKEHOLDER

La nostra Cooperativa Sociale è il centro di una vasta rete di relazioni che si estende a livello locale abbracciando persone, istituzioni e imprese.

I nostri principali portatori di interesse distribuiti sul territorio nel quale operiamo:



Gli stakeholder sopra riportati intrattengono con noi rapporti frequenti dovuti allo svolgimento delle nostre attività. Essi vengono coinvolti e informati mensilmente o settimanalmente attraverso una strategia multi-canale che comprende:

- **Contatti che avvengono di persona, per telefono o virtualmente**
- **Comunicazioni e avvisi ufficiali**



PERSONE CHE OPERANO
PER LA COOPERATIVA

CARATTERISTICHE DEL PERSONALE

Di seguito riportiamo le principali caratteristiche dei nostri dipendenti al 31/12/2024

Numero dipendenti: **170** (età media era di **50** anni).

Tra essi erano presenti
14 donne (8%) e **35** lavoratori di nazionalità straniera (20%).

Tipologia di contratti applicati:

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	(133)	78% del totale
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	(37)	
NUMERO DIMISSIONI	(21)	6 per pensionamento
NUMERO ASSUNZIONI	(47)	
STABILIZZAZIONE DI CONTRATTI PRECARI	(15)	
DIPENDENTI - TEMPO PIENO	(145)	8 donne
DIPENDENTI - PART TIME	(25)	6 donne

Il contratto di lavoro applicato a tutti i nostri dipendenti
è il CCNL Cooperative Sociali.

INFORMAZIONI SUL LAVORO

Nel corso del 2024, la nostra realtà produttiva ha accolto

6 nuovi tirocinanti, le cui mansioni erano così ripartite:

4 impiegati nella selezione dei rifiuti

2 nella macinazione del materiale plastico

I membri del nostro **Consiglio di Amministrazione** e i **soci volontari** non hanno percepito rimborsi.

I membri del **Collegio Sindacale** hanno ricevuto un compenso annuo di:

€ 16.640,00

Struttura delle retribuzioni:

Stipendio lordo annuo a tempo indeterminato più alto € 53.986,63

Stipendio lordo annuo a tempo indeterminato più basso € 17.473,04

Rapporto tra i due termini **3,1**

Si sono inoltre verificati **12** infortuni sul lavoro, dei quali **1** in itinere.

FORMAZIONE

L'attenzione alla formazione è una nostra priorità, nella prospettiva di garantire sicurezza, professionalità e innovazione nello svolgimento dei nostri servizi.

Il 2024 ci ha visti impegnati nell'organizzare la partecipazione dei nostri dipendenti a **2.270** ore di attività formative volte al miglioramento delle capacità personali e del team nel suo complesso.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA (1.004) ORE

Dedicate alla sicurezza sul lavoro nelle sue varie declinazioni specifiche.

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA (1.266) ORE

Dedicate all'approfondimento delle mansioni svolte sia all'interno dei nostri impianti che all'esterno.



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'ATTIVITÀ DI RACCOLTA DEI RIFIUTI

Il consolidamento delle nostre attività di raccolta rifiuti rappresenta una tendenza **positiva** che si protrae da diversi anni e della quale siamo orgogliosi.

In questo quadro, nel corso del 2024 è stato registrato un ulteriore **incremento** delle imprese da noi servite sul territorio romagnolo e marchigiano.

2022 (800 IMPRESE SERVITE) 2023 (886 IMPRESE SERVITE) 2024 (902 IMPRESE SERVITE)

Anche in termini di tonnellate di rifiuti raccolti la nostra dinamicità è confermata nel 2024.

2022 (48.000 t) 2023 (51.500 t) 2024 (50.300 t)

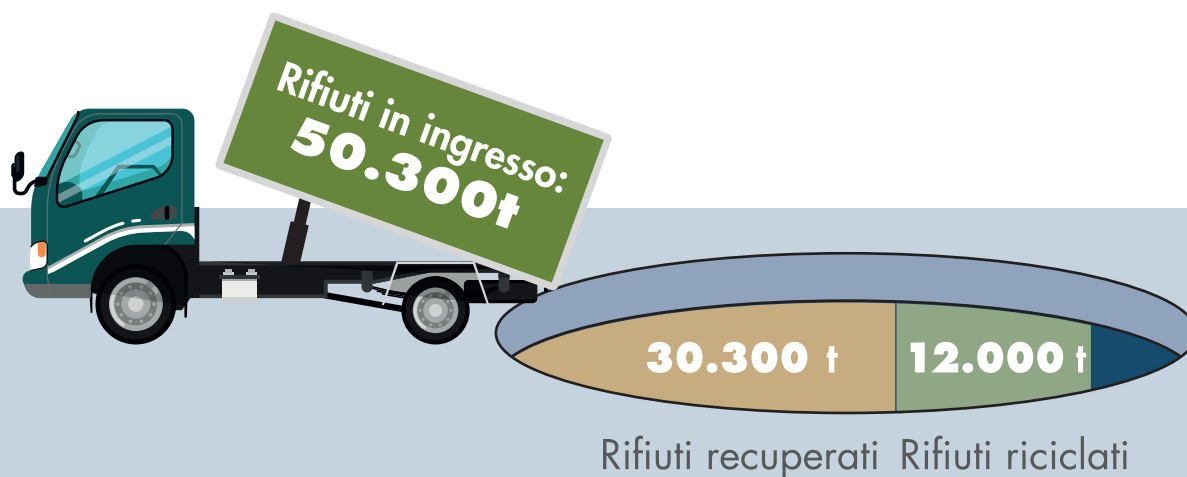
I principali materiali interessati dalla raccolta sono:

- CARTA
- PLASTICA
- LEGNO
- FERRO
- IMBALLAGGI MISTI
- RAEE
- MATERIALI DA COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE
- RIFIUTI INGOMBRANTI
- PNEUMATICI
- TONER
- VETRO
- POTATURE

RECUPERO E RICICLO

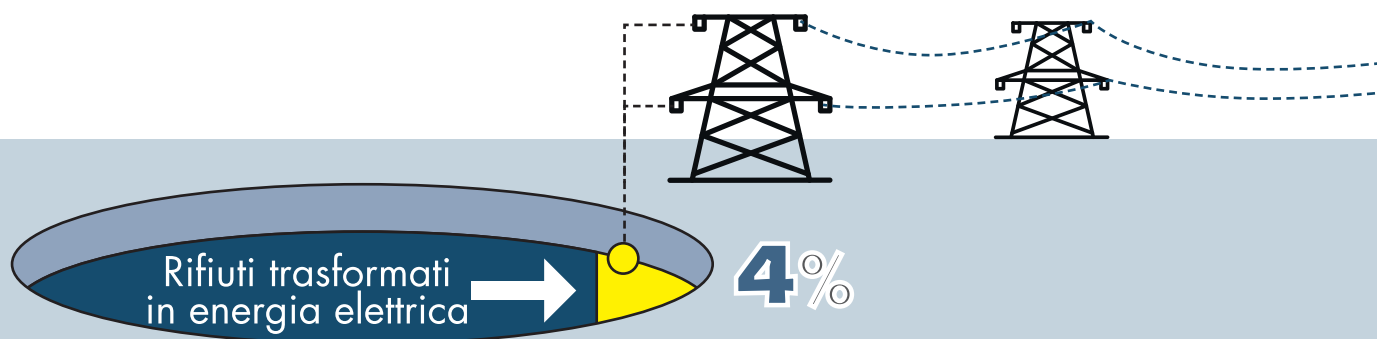
La gestione dei rifiuti che raccogliamo è improntata all'efficienza tramite il recupero e il riciclo di materiali di diversa tipologia.

In un'ottica volta al risparmio di **risorse naturali** e di riduzione dell'impronta ecologica generata dalle attività imprenditoriali che serviamo, nel 2024 l'**84%** di quanto raccolto è stato destinato a nuovi utilizzi.



GESTIONE DEI RIFIUTI RESIDUI

In seguito al recupero e riciclo dei rifiuti che raccogliamo dalle imprese attive in Romagna e nelle Marche, solamente il **12%** del totale (pari a 6.100 tonnellate) è stato conferito allo smaltimento in discarica; il **4%** (pari a 1.900 tonnellate) è stato destinato al termovalorizzatore (in questo ultimo caso producendo energia elettrica).



Un risultato in sostanzialmente in linea con gli ultimi anni, il quale sottolinea il nostro impegno verso **soluzioni** logistiche ed organizzative che uniscano attenzione per l'**ambiente** con una **funzionante** gestione dei rifiuti per il territorio nel quale operiamo.

INVESTIMENTI PER IL FUTURO

Per rimanere competitivi e svolgere la nostra missione solidale guardando al futuro con fiducia, sono necessari costanti **investimenti**, sia di natura ordinaria che straordinaria.

+ 70%

Nel 2024 abbiamo investito complessivamente 1.454.448 euro, incrementando significativamente l'entità di questa voce di spesa rispetto al 2023: +70%.

€ 1.204.000

Investiti al fine di completare l'ampliamento di aree riguardanti lo stoccaggio, la gestione dei rifiuti e il parcheggio dei mezzi.

€ 250.448

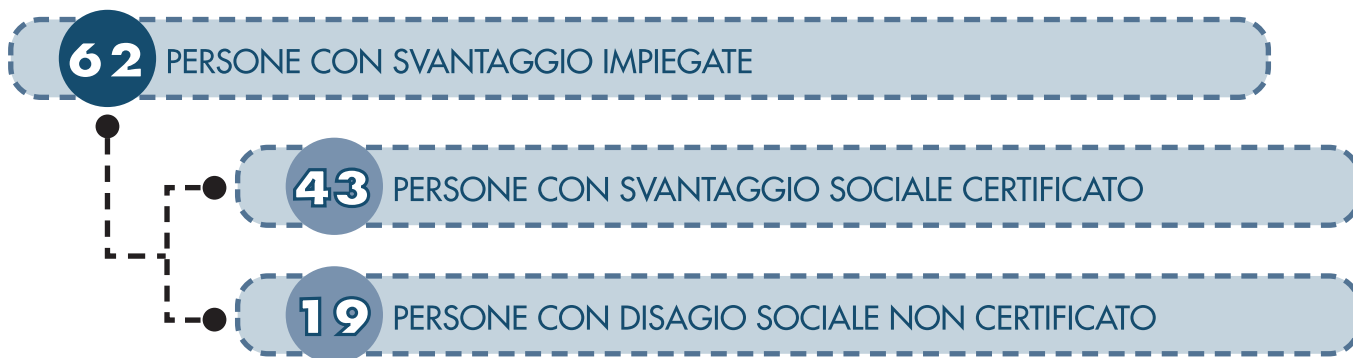
Per il rinnovo di macchinari divenuti obsoleti e l'acquisto di nuove attrezzature.

IMPRESA AL SERVIZIO DELLA SOLIDARIETÀ

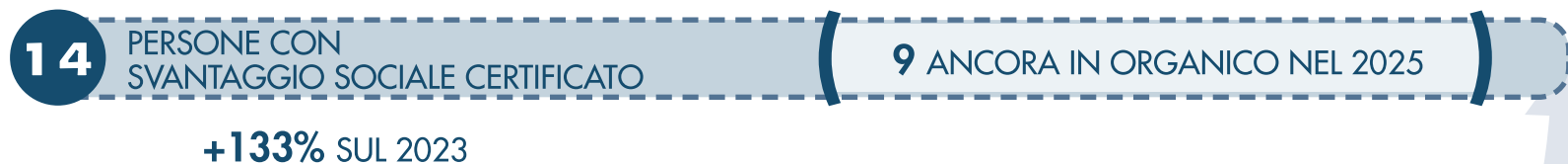
Il nostro orizzonte solidale si concretizza nell'assunzione e nell'impiego di persone con **svantaggio** sociale (certificato e non).

Una assunzione di **responsabilità** verso le loro potenzialità e verso una maggiore coesione all'interno della collettività locale.

Di seguito, i principali indicatori del nostro lavoro in questo ambito nel 2024.



In particolare nel 2024 sono state assunte:



INCLUSIONE SOCIALE

La nostra Cooperativa Sociale promuove l'inclusione sociale in maniera attiva e concreta, attraverso la **creazione** di opportunità lavorative per persone con svantaggio certificato.

+ 4,8%

In riferimento al 2024, gli stipendi netti erogati ai nostri dipendenti con svantaggio certificato ammontavano a **739.007 euro**, in aumento del 4,8% sul 2023.

Di seguito gli stipendi netti dei dipendenti con svantaggio suddivisi per comune di residenza:

SAVIGNANO

€ 352.375

SAN MAURO PASCOLI

€ 133.567

GATTEO

€ 54.063

CESENATICO

€ 27.277

GAMBETTOLA

€ 27.277

BORGHI

€ 17.163

LONGIANO

€ 5.053

ALTRI COMUNI

€ 57.271

IMPATTO ECONOMICO SUL TERRITORIO

+ 2,7%

I nostri dipendenti sono per la maggior parte residenti nelle aree **limitrofe** alla nostra sede. Ciò ci consente di **contribuire** al benessere delle comunità locali per mezzo degli stipendi erogati: nel 2024 essi ammontavano a **3.420.035 euro** (+2,7% sul 2023).

Di seguito mettiamo in evidenza l'**impatto economico** positivo che della nostra Cooperativa Sociale rispetto ai singoli Comuni di residenza dei lavoratori da noi impiegati nel 2024.

SAVIGNANO

€ 1.663.155

SAN MAURO PASCOLI

€ 369.519

GATTEO

€ 257.807

GAMBETTOLA

€ 162.905

BORGHI

€ 118.049

LONGIANO

€ 93.013

CESENATICO

€ 47.541

ALTRI COMUNI

€ 643.081

UNIONE RUBICONE E MARE

I Comuni compresi all'interno dell'Unione Rubicone e Mare rappresentano l'area dalla quale provengono la gran parte dei nostri collaboratori.

Nel 2024, il **77%** dei dipendenti con svantaggio certificato abitavano in questa area geografico-amministrativa (**18** dei quali a Savignano Sul Rubicone).

Il legame stretto dalla Cooperativa Sociale con questo territorio è quindi particolarmente profondo.

Esso si concretizza anche attraverso alcuni indicatori economici:

€ 2,8 milioni

Più di 2,8 milioni di euro in stipendi netti nell'area dell'Unione Rubicone e Mare.

€ 630.000

Più di 630.000€ in stipendi netti verso persone con svantaggio certificato residenti all'interno dell'Unione Rubicone e Mare.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Siamo in possesso di due tipologie di **certificazioni di qualità**:



SISTEMA DI GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI IN LINEA CON LA NORMATIVA VIGENTE



SISTEMA DI GESTIONE DELLE OPERAZIONI INTERNE ALL'IMPRESA FINALIZZATO A MASSIMIZZARNE QUALITÀ ED EFFICIENZA

Donazioni benefiche effettuate nel 2024:

Ass. Amici di Padre Lello	€ 1.000
Parrocchia San G. in Compito	€ 250
Raccolta per alluvionati	€ 3.000
Parrocchia Santa Lucia	€ 1.750
Istituto Oncologico Romagnolo	€ 670
Centro Diritti del Malato	€ 500,50
Totale:	€ 7.170,50

Elementi di ostacolo all'operatività della cooperativa:

I principali ostacoli di natura organizzativa riscontrati nel corso del 2024 si sono verificati a causa dell'allungamento dei tempi previsti per i lavori di ampliamento delle aree destinate a stoccaggio e parcheggio e delle tempistiche per l'estensione dell'impianto fotovoltaico.

Inoltre, un incendio sviluppatosi nel settembre 2024 nell'area di stoccaggio RAEE e macinazione plastiche e ha aggravato ulteriormente le difficoltà.



SITUAZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE

Ripartizione delle risorse economiche nel 2024 secondo la provenienza:

ENTI PUBBLICI 0,86 %

CLIENTI PRIVATI 99,14 %

Criticità economico-finanziarie riscontrate nell'anno considerato:

L'impossibilità a partecipare ad alcune gare di appalto sulla lavorazione dei rifiuti urbani del bacino Cesena-Ravenna ha causato alcune incertezze nella **pianificazione** economico-finanziaria.

La **strategia** che stiamo attuando per rispondere a questa circostanza è la ricerca di clienti situati in altre aree geografiche al fine di compensare gli eventuali minori quantitativi di rifiuti da selezionare.

I conti riguardanti il fatturato 2024 sono comunque risultati in ordine, così come le prospettive di breve e medio termine.



ALTRE
INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

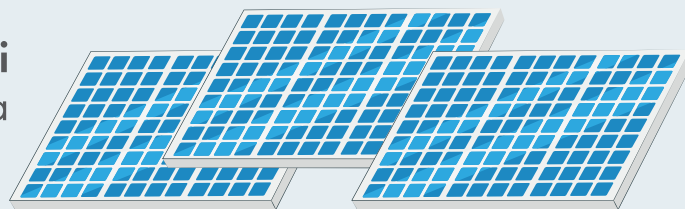
Oltre alle attività di riciclo inerente alla nostra struttura operativa, proviamo quotidianamente a **ridurre** il nostro impatto sulla natura che ci circonda e sulle problematiche climatiche.

Nel farlo percorriamo **2** modalità principali, legate a fasi diverse del nostro lavoro.

In primo luogo, anche nel 2024, è proseguito il processo di **ammodernamento** dei mezzi che utilizziamo per la raccolta e trasporto dei rifiuti sul territorio, acquistandone o noleggiandone di meno inquinanti e più efficienti.



In secondo luogo, i nostri **due impianti fotovoltaici** hanno tradotto la luce del sole in energia elettrica per 293.860 Kwh in un anno.



Di questi il 75% è stato consumato per le nostre attività, riducendo la quantità acquistata, cedendo il surplus (il 25% del totale) alla rete sotto forma di **energia rinnovabile**.

ALTRE INFORMAZIONI

Deteniamo il Rating di legalità rilasciato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

Riunioni totali del Cda: **10** (Tasso medio di partecipazione: 97%)

08/02/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

14/06/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

14/03/2024 **8 PARTECIPANTI SU 9**

12/08/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

26/03/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

19/09/2024 **8 PARTECIPANTI SU 9**

13/05/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

22/10/2024 **8 PARTECIPANTI SU 9**

22/05/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

25/11/2024 **9 PARTECIPANTI SU 9**

Le due principali decisioni prese dal Cda hanno riguardato:

Modifica dello statuto della cooperativa Sociale. Modifica "Regolamento dei ristori", "Regolamento Soci Sovventori" e "Regolamento per l'ammissione dei soci".



Lavori di manutenzione straordinaria e aggiornamento della viabilità dell'impianto esistente per migliorare la sicurezza e l'organizzazione delle attività e delle zone di stoccaggio.



A fine 2024 abbiamo ricevuto il ricorso di 6 ex dipendenti che rivendicano l'applicazione retributiva di un diverso CCNL, che ha comportato a fini prudenziali l'iscrizione nel passivo di un apposito fondo rischi.

WELFARE AZIENDALE

Nell'ottica di **condivisione** che caratterizza lo spirito cooperativo e la dimensione sociale della nostra modalità operativa, anche nel 2024 abbiamo provveduto a **destinare** una parte degli utili generati.

Vogliamo in questo modo tradurre la nostra ragione sociale improntata alla solidarietà praticata per mezzo del lavoro, in atti **tangibili**.

La totalità dei soci lavoratori ha ricevuto un rimborso relativo al bilancio dell'anno 2023 per

€ **46.800,37** complessivi

Inoltre, è stata riconosciuta a tutti i dipendenti una "gift card" da spendere in tutti i negozi del Romagna Shopping Valley per un importo massimo di 500 euro per dipendente ed una spesa totale di

€ **92.240,37**

Ciò ha avuto una significativa ripercussione positiva per l'**economia del territorio** nel quale siamo attivi.



DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ



L'organo di controllo della Cooperativa Sociale Il Solco attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, ha dato esito positivo.



OBIETTIVI FUTURI

OBIETTIVI FUTURI

Dopo aver completato l'ampliamento delle nuove aree di stoccaggio rifiuti nell'autunno del 2024, intendiamo perseguire **nuovi obiettivi** nel breve e medio periodo.

Perseguire un significativo ampliamento dell'impianto fotovoltaico e fare dell'energia rinnovabile una risorsa utile per il territorio.

Continuare il percorso funzionale all'adozione del modello 231 (legalità e correttezza delle procedure interne).

Aumentare i clienti serviti e, conseguentemente, le potenzialità occupazionali solidali della nostra Cooperativa Sociale.

