



BILANCIO SOCIALE 2023



INDICE

METODOLOGIA

Metodologia pag. 5

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Informazioni generali pag. 7

Valori e finalità pag. 8

Le nostre attività pag. 9

Aree territoriali di attività pag. 10

Reti e contesto pag. 11

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base sociale pag. 13

Organi di governo e di controllo pag. 14

Stakeholder pag. 15

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Caratteristiche del personale pag. 17

Informazioni sul lavoro pag. 18

Formazione pag. 19

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Incremento occupazionale pag. 21

Lavoro solidale pag. 22

Solidarietà sul territorio pag. 23

Un esempio mirato:

Unione Rubicone e mare pag. 24

Impatto economico territoriale pag. 25

Fare rete per il territorio pag. 26

Raccolta rifiuti pag. 27

Impatto ambientale pag. 28

Ulteriori informazioni pag. 29

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche pag. 31

ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali pag. 33

Altre informazioni pag. 34

Welfare aziendale pag. 35

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di conformità pag. 37

OBIETTIVI FUTURI

Obiettivi futuri pag. 39



METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo **bilancio sociale** è stato realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Solco in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2022 ha visto la collaborazione di diverse figure amministrative dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli **elementi** che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

Un importante elemento è stato costituito dalla **personalizzazione dei contenuti**, al fine di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Cooperativa, nonché il suo impatto sul territorio nel quale opera.

Infine, i criteri di **sintesi, immediatezza e fruibilità** sono stati posti tra le priorità, allo scopo di consentire una migliore diffusione, utilità e comprensibilità del bilancio sociale stesso.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

INFORMAZIONI GENERALI

SULLA COOPERATIVA

CODICE FISCALE e PARTITA IVA 02120460403

FORMA GIURIDICA Cooperativa Sociale di tipo B a mutualità prevalente

SEDE LEGALE e OPERATIVA Via Rubicone Destra, 1700
47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

ALTRA SEDE OPERATIVA Via Rubicone Destra, 1950
47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

N. ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE **A 104227** del 14/02/2005

SEZIONE Cooperative a mutualità prevalente

CATEGORIA Cooperative Sociali

CONTATTI

TELEFONO 0541 932296

SITO www.ilsolco.it

FACEBOOK [ilsolco.savignano/](https://www.facebook.com/ilsolco.savignano/)

E-MAIL info@ilsolco.it

PEC ilsolco@postalegale.org

VALORI E FINALITÀ

La nostra cooperativa opera **dal 1991** con lo scopo di produrre progresso sociale e inclusione attraverso il lavoro.

I nostri valori rispecchiano la necessità, più che mai attuale, di ridurre i rifiuti e promuovere così un **ambiente più sano**, guardando, contemporaneamente, alla **promozione del bene comune e del lavoro** per le componenti più fragili della società locale.

Le nostre priorità di azione:



Partecipazione sociale e crescita di persone con disabilità o disagi sociali.



Raccolta, selezione e recupero e riciclo di rifiuti per dare ampio spazio alla **sostenibilità ambientale**.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

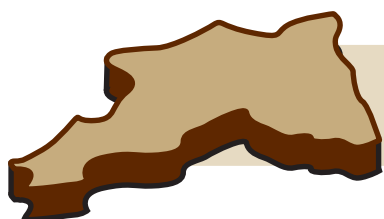
Rispondiamo ai bisogni e alle fragilità delle persone che vivono sul nostro territorio attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e per farlo svolgiamo diverse attività:

- Inserimento lavorativo di persone con disabilità
- Raccolta di rifiuti urbani e speciali sul territorio
- Selezione, riciclo, recupero e smaltimento di rifiuti
- Servizi di igiene urbana e ambientale
- Realizzazione e commercializzazione di prodotti ottenuti da materie prime riciclate
- Disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Vendita e assistenza di apparecchiature informatiche e servizi di information technology

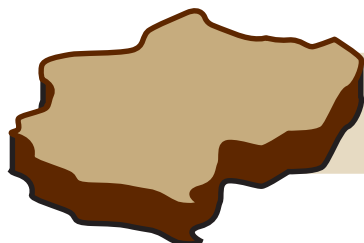
ALTRE ATTIVITÀ STATUTARIE: Produzione energia elettrica; Manutenzione aree verdi; Gestione attività agricole; Acquisto e rivendita beni; Corsi di formazione; Consulenze; Servizi cimiteriali; Riscossione tributi; Affitto veicoli; Segnaletica stradale; Gestione contatori luce, acqua e gas.

AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

La nostra azione e i nostri servizi si estendono
sul territorio delle seguenti province e dei seguenti comuni:



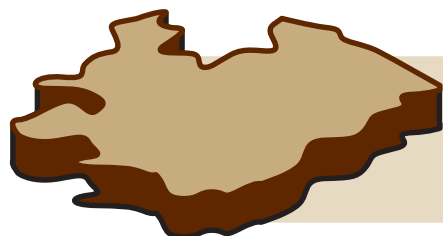
PROVINCIA DI RAVENNA:
tutti i Comuni della Provincia.



PROVINCIA DI FORLÌ'-CESENA:
tutti i Comuni della Provincia.



PROVINCIA DI RIMINI:
tutti i Comuni della Provincia.



PROVINCIA DI PESARO-URBINO:
Urbino, Pesaro, Sant'Angelo in Vado,
Tavullia, Cagli.

RETI E CONTESTO

Lavoriamo per un territorio che comprende quasi **un milione di abitanti**, rivolgendoci alle persone che lo abitano, alle imprese che ne consentono lo sviluppo e alle istituzioni o Enti Locali che lo amministrano.

Costituiamo quindi un punto di riferimento per l'economia locale e per l'applicazione di forme di solidarietà sociale concreta nella nostra area di attività.

Apparteniamo alle seguenti reti:



CICLAT TRASPORTI AMBIENTE



CONSORZIO SOCIALE ROMAGNOLO



CONFCOOPERATIVE



CONFARTIGIANATO



STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE



I **SOCI** della cooperativa sono 127.
L'età media è di **54** anni. Numero donne sui soci totali: 16 (12,6%).



SOCI LAVORATORI



SOCI SOVVENTORI



SOCI VOLONTARI

Le attività svolte dai soci volontari riguardano la raccolta e la lavorazione di rifiuti, affiancando alcuni dipendenti svantaggiati. I soci volontari non hanno ricevuto alcun compenso o rimborso.

Nel corso del 2023 sono state organizzate **2 assemblee dei soci** (il 26/05/2023 e il 19/12/2023). Inoltre, il 10/09/2023 si è svolto **un pranzo sociale** che ha coinvolto tutti i lavoratori, anche coloro che non erano soci, con le loro famiglie.

ORGANI DI GOVERNO E DI CONTROLLO

Il nostro consiglio di Amministrazione si è riunito **7 volte nel corso del 2023** (decidendo a maggioranza semplice) ed era composto da:



GIANFRANCO GASPERONI

PRESIDENTE (prima nomina: 1997)



GIANNI ANGELI

VICE PRESIDENTE (prima nomina: 1997)



ADRIANO TOSI

CONSIGLIERE (prima nomina: 1991)



FABIO CAMPEDELLI

CONSIGLIERE (prima nomina: 2012)



GIOVANNI GRIDELLI

CONSIGLIERE (prima nomina: 2000)



MARIA GRAZIA GASPERONI

CONSIGLIERE (prima nomina: 2018)



PIERINO BUDA

CONSIGLIERE (prima nomina: 2015)



SIMONE PASINI

CONSIGLIERE (prima nomina: 2003)



SIMONE SANTINI

CONSIGLIERE (prima nomina: 2000)

Nomina Cda in carica: 02/07/2021. Scadenza Cda: approvazione bilancio al 31/12/2023.

Il Collegio Sindacale è stato rinnovato nel 2023 ed ha svolto 4 controlli, tutti con esito positivo. Esso era composto da: **Brigliadori Andrea** (presidente); **Ceccaroni Sandra** (sindaco); **Silvagni Marco** (sindaco); **Pistoresi Vincenzo** (sindaco supplente); **Rossi Fabio** (sindaco supplente).

Data di nomina del Collegio Sindacale: 26/05/2023. Scadenza: approvazione bilancio 31/12/2025. Inoltre, sono stati svolti 3 controlli da parte della società di Revisione HLB Analisi e uno da Confcooperative (tutti con esito positivo).

STAKEHOLDER

Il nostro lavoro ci porta a **relazionarci, direttamente o indirettamente** con molti attori istituzionali, della società civile e del mondo economico locale.

Ecco una sintesi dei nostri principali portatori di interesse sul territorio.

● ISTITUZIONI ED ENTI LOCALI

● CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

● AGENZIA DI REGOLAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI AMBIENTALI EMILIA-ROMAGNA

● CITTADINI E FAMIGLIE

● SCUOLE

● IMPRESE

● CONSORZI

● I NOSTRI SOCI E DIPENDENTI

● REALTA' LOCALI DEL TERZO SETTORE

● I FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI

Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso **aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali** (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza mensile o settimanale a seconda delle esigenze contingenti.



PERSONE CHE OPERANO
PER LA COOPERATIVA

CARATTERISTICHE DEL PERSONALE

I dipendenti della nostra cooperativa erano (al 31/12/2023) **169**.

La loro età media era di **49** anni.

Le donne sul totale degli occupati erano **12**.

I lavoratori di nazionalità straniera erano invece **33**.

Le caratteristiche del nostro team nel 2023:

NUMERO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO

33

NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

136

NUMERO CESSAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO

15

(3 per pensionamento)

NUMERO ASSUNZIONI

31

NUMERO STABILIZZAZIONI DI CONTRATTI PRECARI

23

Il contratto di lavoro applicato a tutti i nostri dipendenti è il CCNL Cooperative Sociali.

INFORMAZIONI SUL LAVORO

La struttura delle retribuzioni interne alla nostra cooperativa è la seguente:

Stipendio lordo annuo a tempo indeterminato più alto € 46.093,58

Stipendio lordo annuo a tempo indeterminato più basso € 16.310,06

Rapporto tra i due termini 2,8

I membri del nostro **Consiglio di Amministrazione** non hanno percepito nessun tipo di rimborso
I membri del **Collegio Sindacale** hanno percepito un compenso totale pari a 16.640 euro.
I **soci volontari** non ricevono rimborsi.

Nel 2023 sono avvenuti **14 infortuni sul lavoro**, dei quali uno in itinere.

Nel 2023 sono stati avviati **4 tirocini formativi** presso le nostre strutture.
In termini di mansioni, essi erano così distribuiti:

2

SELEZIONE DI RIFIUTI

1

MACINAZIONE DI
MATERIALE PLASTICO

1

RACCOLTA DI RIFIUTI

FORMAZIONE

La formazione del personale rappresenta il requisito per un lavoro di qualità e svolto in sicurezza. Il nostro **impegno** in questo senso è stato **costante** lungo il 2023.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA **895 ORE**

Le attività di formazione obbligatoria per legge sono state frequentate dai nostri dipendenti per 895 ore. Esse hanno riguardato la sicurezza sul lavoro nelle sue varie declinazioni specifiche.

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA **1.560 ORE**

La formazione non obbligatoria ha invece coinvolto i dipendenti per 1.560 ore complessive, concernenti le varie attività svolte sia all'interno che all'esterno dei nostri impianti (dalla raccolta alla gestione dei rifiuti).



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

RACCOLTA RIFIUTI

La raccolta di rifiuti che effettuiamo sul territorio romagnolo e marchigiano ha coinvolto **886 imprese** nel corso del 2023.

Esse sono **umentate del 26%** negli ultimi due anni, confermando il ruolo di primo piano da noi ricoperto in questo settore.

Anche la quantità della raccolta ha subito un aumento significativo, passando dalle 48.000 tonnellate del 2021 alle 51.500 tonnellate del 2023 **(+ 7,3%)**.

	2021	2023
IMPRESE SERVITE	700	886
TONNELLATE RACCOLTE	48.000	51.500

I principali materiali interessati dalla raccolta sono:

- CARTA
- PLASTICA
- LEGNO
- FERRO
- IMBALLAGGI MISTI
- RAEE
- MATERIALI DA COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE
- VETRO
- RIFIUTI INGOMBRANTI
- PNEUMATICI
- TONER
- INDUMENTI USATI
- POTATURE

RECUPERO E RICICLO

Lavoriamo affinché i rifiuti raccolti possano avere nuova vita, incidendo meno negativamente sull’ambiente e sul consumo di materie prime.

I rifiuti che siamo riusciti a **riciclare** nel 2023 (vale a dire trasformati in Materia Prima Seconda) ammontavano a 12.600 t, con un **aumento del 5%** sul 2022.

Anche i rifiuti da noi recuperati sono aumentati: 31.850 t (+ 9% sul 2022).

2023	RICICLATI	RECUPERATI	TOTALE
RIFIUTI	12.600 t	31.850 t	44.450 t
Aumento (sul 2022)	+5%	+9%	+7,8%

Con il nostro lavoro diamo un contributo significativo ad una **gestione dei rifiuti** a livello locale sempre più orientata al risparmio di risorse naturali.

RIFIUTI RESIDUI

Al termine della nostra lavorazione, i rifiuti impossibili da riciclare o recuperare vengono conferiti in discarica o a termovalorizzatore per la produzione di energia elettrica.

Questa componente ammontava a 7.050 tonnellate nel 2023.

L'**86,4% dei rifiuti** che raccogliamo sul territorio sono stati quindi trattati in maniera da garantirne un secondo utilizzo, evitandone il conferimento in discarica o la combustione.

Di seguito i dati riassunti:

Conferimento in discarica

4.000 t

Conferimento a termovalorizzatori

3.050 t

Rifiuti residui dopo il riciclo e recupero da noi effettuato

7.050 t

INVESTIMENTI

Investire risorse economiche nel nostro progetto imprenditoriale e solidale significa avere fiducia in noi stessi, nel futuro e nella realtà locale dove operiamo.

Nel 2023 gli investimenti in strutture e attrezzature ammontavano a 736.000 euro complessivi.

Essi sono stati così suddivisi:

€ 236.000

Nuovi macchinari divenuti obsoleti
e **nuove attrezzature** destinate ai nuovi clienti.

€ 500.000

Ampliamento del piazzale dove vengono stoccati i rifiuti
(tutt'ora in corso).

Per mezzo di questi investimenti economici intendiamo **migliorare** ulteriormente la nostra **efficienza e competitività**, così da continuare a fornire occasioni di **inclusione sociale** per i più fragili e di **sviluppo produttivo** per tutta la comunità.

IMPRESA E SOLIDARIETÀ

La nostra cooperativa sociale considera **prioritario** l'obiettivo di promuovere l'occupazione a livello locale, in modo particolare considerando importante offrire opportunità di lavoro alle persone con difficoltà e disagi di diversa natura.

Di seguito una sintesi del nostro **impegno** in questo senso nel corso del 2023, nel quale abbiamo continuato a usare il lavoro come strumento per la **realizzazione personale** di chi ha problematiche di varia tipologia.

Lavoratori con svantaggi certificati

41

Lavoratori con disagi sociali non certificati

20

Assunti con svantaggi certificati (dei quali 3 attualmente in organico)

6

Assunti con disagi sociali non certificati (dei quali 3 attualmente in organico)

4

UN AIUTO VERSO L'AUTONOMIA

Il lavoro e lo stipendio che ne deriva promuovono la dignità e la **fiducia in sé stessi** delle persone con difficoltà fisiche e psichiche certificate. Inoltre, consentono loro il raggiungimento di un grado molto maggiore di **autonomia** ed **autostima** personale.

A questo proposito, l'entità economica degli **stipendi netti** erogati a lavoratori con disagio certificato nel 2023 ha raggiunto i **704.840** euro.

Questa cifra era così suddivisa per comune:

SAVIGNANO SUL RUBICONE € 382.568	GAMBETTOLA € 26.477
SAN MAURO PASCOLI € 112.480	BORGHI € 14.930
GATTEO € 61.055	LONGIANO € 9.822
CESENATICO € 26.719	Altri comuni del territorio limitrofo € 62.172

IMPATTO ECONOMICO SUL TERRITORIO

La **ricaduta economica** positiva determinata dalla nostra attività è significativa. Infatti, a livello locale esercitiamo un'influenza benefica sull'economia e sul reddito delle famiglie.

A conferma di ciò, nel 2023 gli stipendi **netti totali** erogati ai nostri dipendenti ammontavano a 3.329.511 euro.

Più di 3 milioni di euro che sono stati erogati quasi interamente sul territorio nel quale siamo collocati: L'unione Rubicone e Mare e le aree immediatamente confinanti.

Eccone la suddivisione per comune:

SAVIGNANO SUL RUBICONE € 1.678.576	BORGHI € 101.221
SAN MAURO PASCOLI € 379.463	CESENATICO € 73.908
GATTEO € 274.316	LONGIANO € 71.831
GAMBETTOLA € 152.463	Altri comuni del territorio limitrofo € 233.329

UNIONE RUBICONE E MARE

Nel 2023, **l'Unione Rubicone e Mare** era l'area all'interno della quale abitavano la maggioranza dei nostri dipendenti totali: più dell'80%.



Inoltre, questa zona geografica ospitava il **93%** circa delle persone con svantaggi certificati che lavorano nella nostra cooperativa.

Per questo dedichiamo un apposito spazio all'interno di questo Bilancio Sociale per rendere conto del nostro **impatto economico e sociale** su questo territorio specifico e sulle persone che vi abitano.



Gli stipendi dei dipendenti residenti nell'Unione Rubicone e Mare superavano complessivamente i **2.8 milioni di euro**.

In questo importo, **642.668 euro** sono andati a dipendenti con svantaggio certificato.

Un aiuto considerevole all'economia locale e alle famiglie che abitano questa parte di Romagna che testimonia l'**interdipendenza virtuosa** tra la nostra cooperativa e il territorio.

FORMAZIONE

Elementi di ostacolo all'operatività della cooperativa:

Il 2023 ha presentato una principale difficoltà dal punto di vista organizzativo e operativo: la difficoltà nel reperire personale qualificato. In particolare, è stata accusata la carenza di addetti al trasporto dotati di patente C e CQC.

Siamo in possesso di due certificazioni di qualità:



ISO 14001

SISTEMA DI GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI
IN LINEA CON LA NORMATIVA VIGENTE.



ISO 9001

SISTEMA DI GESTIONE DELLE OPERAZIONI INTERNE
ALL'IMPRESA FINALIZZATO A MASSIMIZZARNE
QUALITÀ ED EFFICIENZA

Le donazioni verso realtà esterne costituiscono un contributo alla solidarietà sul territorio nei quali operiamo. Ecco un resoconto delle donazioni 2023:

Parrocchia di Santa Lucia Vergine e Martire (Savignano sul R.)	€ 750,00
IOR - Istituto Oncologico Romagnolo Coop. Soc.	€ 670,00
Compagnia della Speranza	€ 1.000,00
Comitato per la Lotta contro la Fame nel Mondo	€ 2.000,00
	€ 4.420,00



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE

Ripartizione delle risorse economiche nel 2023 secondo la provenienza:

ENTI PUBBLICI

1,47 %

CLIENTI PRIVATI

98,53 %

Criticità economico-finanziarie riscontrate nel 2023:

L'**aumento di oltre il 50%** del **prezzo di acquisto di autocarri e attrezzature** ha rappresentato un ostacolo dal punto di vista economico.

Si è poi verificato un notevole **innalzamento dei costi di manutenzione** dei mezzi che utilizziamo, dovuti al recente incremento della spesa necessaria per le parti di ricambio.

Grazie ad una **gestione finanziaria oculata**, sia negli anni precedenti che nel 2023 stesso, siamo comunque riusciti a fare fronte a queste difficoltà.

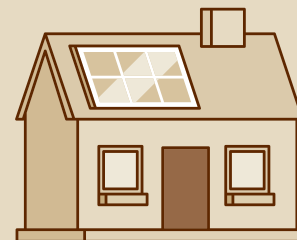


ALTRE
INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Sono due le strade che intraprendiamo al fine di **limitare quanto più possibile il nostro impatto ambientale**. In questo modo proviamo a limitare le problematiche riguardanti il riscaldamento globale a livello generale e la qualità dell'aria a livello locale.

La prima azione è concretizzata dai **2 impianti fotovoltaici** installati sul tetto delle nostre strutture. Essi hanno sviluppato una potenza di circa 300 Kwh. In questo modo abbiamo ridotto significativamente l'energia ottenuta da fonti fossili che utilizziamo nei nostri impianti.



La seconda azione è data dall'**acquisto di mezzi di trasporto per i rifiuti a minore consumo di carburante** e, quindi, **più efficienti ed ecologici**.

ALTRE INFORMAZIONI

Numero di partecipanti sul totale dei membri del nostro Consiglio di Amministrazione a ciascuna riunione dell'organo di governo durante il 2023.

01/02/2023 **9 PARTECIPANTI SU 9**

22/02/2023 **7 PARTECIPANTI SU 9**

29/03/2023 **9 PARTECIPANTI SU 9**

27/04/2023 **8 PARTECIPANTI SU 9**

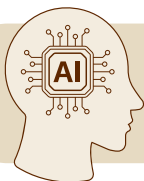
10/08/2023 **8 PARTECIPANTI SU 9**

06/11/2023 **8 PARTECIPANTI SU 9**

11/12/2023 **9 PARTECIPANTI SU 9**

Le due principali decisioni prese dal Cda hanno riguardato:

L'acquisto di **due nuovi autocarri** con gru caricatrice, che hanno richiesto un **importante impegno economico**.



L'avvio di uno **studio di fattibilità** per l'utilizzo di strumenti connessi con **l'intelligenza artificiale** allo scopo di selezione il materiale plastico.

Deteniamo il Rating di legalità rilasciato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Non sono in atto contenziosi o controversie legali con terzi o con i dipendenti.

WELFARE AZIENDALE

La **redistribuzione degli utili** tra i lavoratori che hanno contribuito a crearli è un nostro convincimento. Da anni lo mettiamo in pratica attraverso due modalità, le quali sono state adottate anche nel 2023.



Nell'anno in questione, tutti i soci lavoratori hanno ricevuto un rimborso relativo al bilancio dell'anno 2022 pari ad un totale di **54.849,58 euro**.



Inoltre, è stata riconosciuta a tutti i dipendenti una **gift card** da spendere in tutti i negozi della Romagna Shopping Valley per un importo medio di **€ 250** a dipendente e un ammontare complessivo di **40.000 euro**.



Sottoscrizione per tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato di una **assicurazione sanitaria integrativa** a copertura totale delle spese per prestazioni sanitarie in strutture pubbliche e parziale per le spese mediche sostenute per prestazioni sanitarie in strutture private.

Questi segnali sono un **ringraziamento** rivolto alla professionalità del nostro team. Segnali concreti, i quali sono andati anche a **beneficio delle loro famiglie e dell'economia locale**.



DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ



L'organo di controllo della Cooperativa Sociale Il Solco attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.



OBIETTIVI FUTURI

OBIETTIVI FUTURI

Nei prossimi mesi vogliamo perseguire due obiettivi, dei quali vi renderemo conto nelle prossime edizioni del nostro bilancio sociale. Essi sono:

LAVORI DI AMPLIAMENTO

Intendiamo portare a termine i lavori di **ampliamento delle aree di stoccaggio dei rifiuti**, i quali sono in corso da circa un anno. Una volta terminato questo ampliamento, migliorerà ulteriormente l'**efficienza** e la **sicurezza** del nostro lavoro per la comunità.

ADOZIONE MODELLO 231

Con questo passo potremo meglio **prevenire** eventuali reati commessi durante la nostra attività lavorativa e assicurare la nostra operatività anche in casi di imprevisti legali.

