



BILANCIO SOCIALE 2025





**RACCOLTA, TRASPORTO E RECUPERO RIFIUTI,
SERVIZI AMBIENTALI**

WWW.ILSOLCO.IT

INDICE

1 METODOLOGIA

5 Metodologia

2 INFORMAZIONI GENERALI

7 Informazioni generali

8 Valori e finalità

9 Le nostre attività

10 Aree territoriali di attività

11 Reti e contesto

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

13 Base sociale

14 Organi di governo e di controllo

15 Stakeholder

4 PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

17 Caratteristiche del personale

18 Informazioni sul lavoro

19 Formazione

5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ

21 Imprese servite

22 Raccolta rifiuti

23 Recupero e riciclo

24 Cooperazione sociale

25 Assunzioni solidali

26 Inclusione sociale

27 Impatto economico

28 Investimenti

29 Ulteriori informazioni

6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

31 Ripartizione delle nostre risorse economiche nel 2025

7 ALTRE INFORMAZIONI

33 Informazioni ambientali

34 Altre informazioni

35 Welfare aziendale

8 DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

37 Dichiarazione di conformità

9 OBIETTIVI FUTURI

39 Obiettivi futuri



1

METODOLOGIA

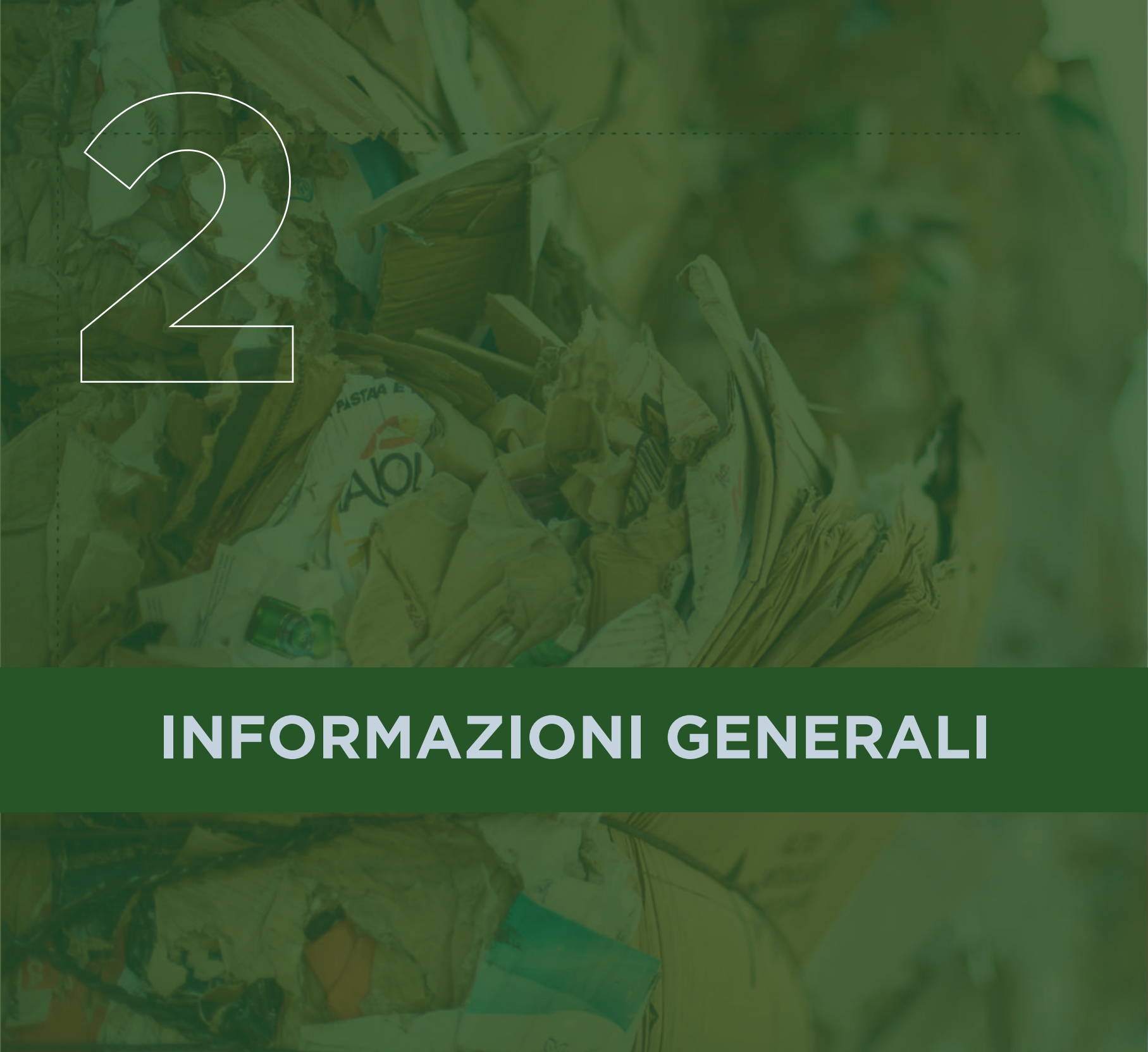
METODOLOGIA

Questo **bilancio sociale** è stato realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Solco in collaborazione con CSR41.com. Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2025 ha visto la collaborazione di diverse figure amministrative dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli **elementi** che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

Un importante elemento è stato costituito dalla **personalizzazione dei contenuti**, al fine di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Cooperativa, nonché il suo impatto sul territorio nel quale opera. Infine, i criteri di **sintesi, immediatezza e fruibilità** sono stati posti tra le priorità, allo scopo di consentire una migliore diffusione, utilità e comprensibilità del bilancio sociale stesso.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



2

INFORMAZIONI GENERALI

INFORMAZIONI GENERALI

CODICE FISCALE e PARTITA IVA 02120460403

SEDE LEGALE e OPERATIVA

Via Rubicone Destra, 1700 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

FORMA GIURIDICA

Cooperativa Sociale di tipo B a mutualità prevalente

ALTRA SEDE OPERATIVA

Via Rubicone Destra, 1950 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

N. ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE A 104227 del 14/02/2005

SEZIONE Cooperative a mutualità prevalente

CATEGORIA Cooperative Sociali

CONTATTI:

SITO www.ilsolco.it **E-MAIL** info@ilsolco.it

TELEFONO 0541 932296

PEC ilsolco@postalegale.org

VALORI E FINALITÀ

Le attività della nostra Cooperativa Sociale iniziarono nel **1991** con lo scopo di produrre progresso sociale e inclusione delle fragilità attraverso il lavoro.

I nostri **valori** rispecchiano la necessità di ridurre i rifiuti e promuovere così un ambiente più sano, guardando, contemporaneamente, alla promozione del **bene comune** e del lavoro come sostegno alle componenti più vulnerabili della società locale.

- La **partecipazione** e la crescita di persone con disabilità o disagi sociali.
- La raccolta, selezione, recupero e riciclo di rifiuti per favorire uno **sviluppo sostenibile** dal punto di vista ambientale.



LE NOSTRE ATTIVITÀ

Rispondiamo ai bisogni e alle fragilità delle persone che vivono sul nostro territorio attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e per farlo svolgiamo diverse attività:

- Inserimento lavorativo di persone con disabilità
- Raccolta di rifiuti urbani e speciali sul territorio
- Selezione, riciclo, recupero e smaltimento di rifiuti
- Servizi di igiene urbana e ambientale
- Disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Vendita e assistenza di apparecchiature informatiche e servizi di information technology

Altre attività statutarie non svolte nel 2025:

Manutenzione aree verdi; Gestione attività agricole; Acquisto e rivendita beni; Corsi di formazione; Consulenze; Servizi cimiteriali; Riscossione tributi; Affitto veicoli; Segnaletica stradale; Gestione contatori luce, acqua e gas.

AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

La nostra azione e i nostri servizi si estendono
sul territorio delle seguenti province e dei seguenti comuni:



RETI E CONTESTO

Il territorio nel quale operiamo raccoglie una popolazione di circa **3 milioni** di abitanti (la Romagna e le Marche).

Il nostro lavoro comprende la raccolta di rifiuti speciali e ordinari, **coinvolgendo** persone, comunità, istituzioni e attività produttive.

Ciò ci permettere di essere un punto di riferimento non solo per la raccolta e gestione del ciclo dei rifiuti, ma, in aggiunta, per la solidarietà declinata in maniera concreta ed organizzata con efficienza.

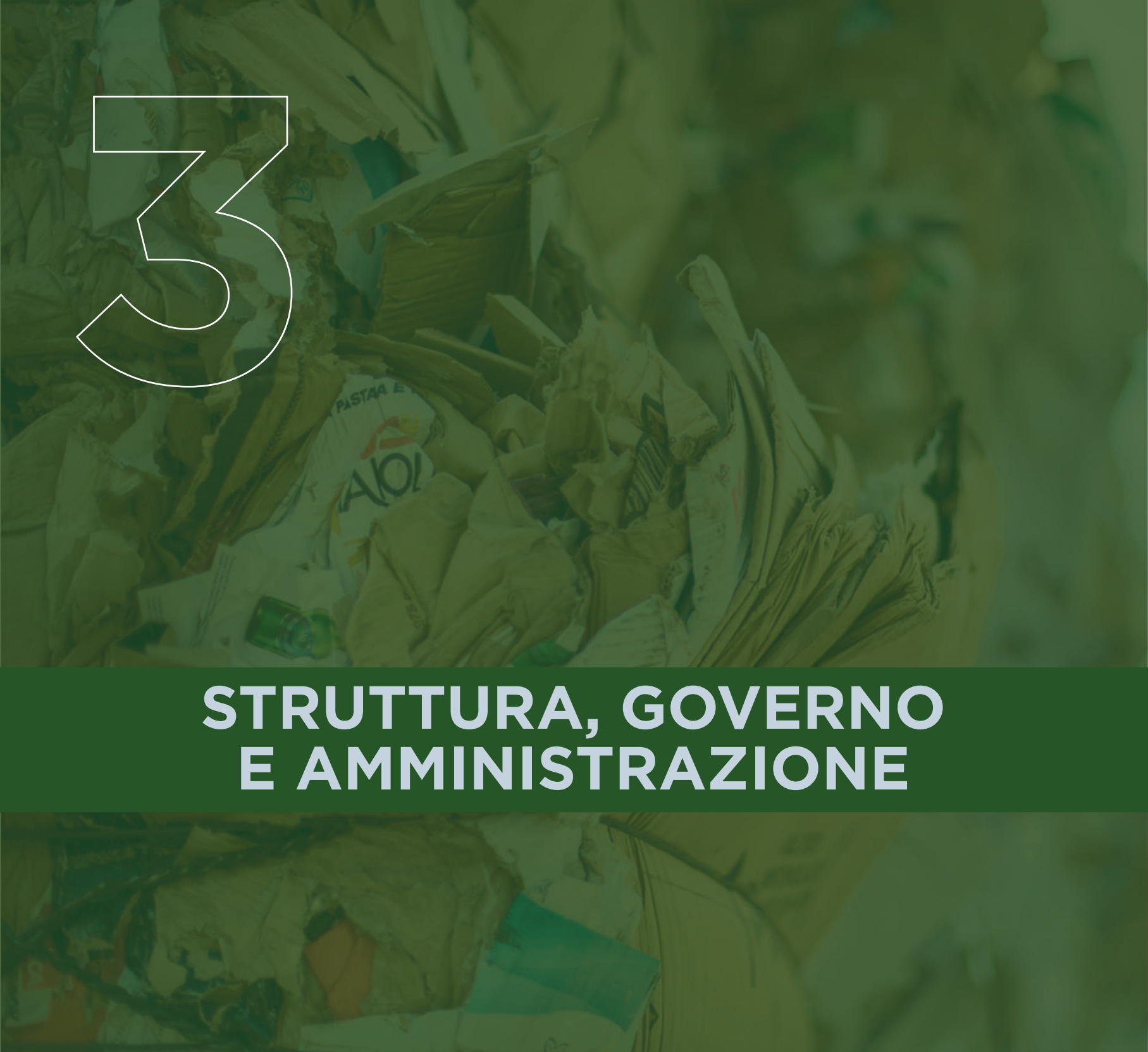
La nostra Cooperativa Sociale appartiene alle seguenti **reti**:

CICLAT TRASPORTI E AMBIENTE

CONSORZIO SOCIALE ROMAGNOLO

CONFCOOPERATIVE

CONFARTIGIANATO



3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE

Numero soci totali:

106

(15 donne) (età media 56 anni)

Numero soci lavoratori:

84

(11 donne)

Numero soci volontari:

10

(2 donne)

Numero soci sovventori:

12

(2 donne)

Nel 2025 si è svolta **1** assemblea (il 23 maggio) con una prima parte di assemblea **straordinaria** (delibera di fusione per incorporazione della Cooperativa circolo culturale ricreativo Libertas) ed una seconda parte dedicata all'assemblea **ordinaria** (approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31/12/2024).

Le attività svolte dai **soci volontari** riguardano la raccolta e la lavorazione di rifiuti in affiancamento ad alcuni dipendenti svantaggiati.

I soci volontari non hanno ricevuto alcun compenso o rimborso.

ORGANI DI GOVERNO E DI CONTROLLO

Il nostro Consiglio di Amministrazione si è riunito **6** volte nel corso del 2025 (decidendo a maggioranza semplice). Esso, nominato il 22/5/2024, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026 ed era composto da:

GIANFRANCO GASPERONI

Presidente (prima nomina: 1997)

GIANNI ANGELI

Vice Presidente (prima nomina: 1997)

ADRIANO TOSI

Consigliere (prima nomina: 1991)

FABIO CAMPEDELLI

Consigliere (prima nomina: 2012)

MARIA GRAZIA GASPERONI

Consigliere (prima nomina: 2018)

PIERINO BUDA

Consigliere (prima nomina: 2015)

SIMONE PASINI

Consigliere (prima nomina: 2003)

SIMONE SANTINI

Consigliere (prima nomina: 2000)

STEFANO LIPPI

Consigliere (prima nomina: 2024)

Il **Collegio Sindacale** è stato rinnovato il 26/5/2023 ed ha svolto 4 controlli, tutti con esito positivo.

Esso era **composto da**: Brigliadori Andrea (presidente); Ceccaroni Sandra (sindaco); Silvagni Marco (sindaco); Pistoresi Vincenzo (sindaco supplente); Rossi Fabio (sindaco supplente).

Data di nomina del Collegio Sindacale: 26/05/2023.

Scadenza del Collegio Sindacale: approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Inoltre, sono stati svolti **3** controlli da parte della società di Revisione HLB Analisi e uno da Confcooperative (tutti con esito positivo).

STAKEHOLDER

La nostra Cooperativa Sociale è il centro di una **vasta rete di relazioni** che si estende a livello locale abbracciando persone, istituzioni e imprese.

I nostri principali portatori di interesse distribuiti sul territorio nel quale operiamo:



Gli **stakeholder** sopra riportati intrattengono con noi rapporti frequenti dovuti allo svolgimento delle nostre attività. Essi vengono coinvolti e informati mensilmente o settimanalmente attraverso una strategia multi-canale che comprende:

■ COMUNICAZIONI E AVVISI UFFICIALI

■ CONTATTI CHE AVVENGONO DI PERSONA, PER TELEFONO O VIRTUALMENTE



4

**PERSONE CHE OPERANO
PER LA COOPERATIVA**

CARATTERISTICHE DEL PERSONALE

175 DIPENDENTI

Il numero dei dipendenti della nostra Cooperativa Sociale è aumentato nel corso 2025, raggiungendo i 175 effettivi (età media: 50 anni).

Tra essi erano presenti **15** donne e **41** persone di nazionalità straniera.

151 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato (**86%** del totale, in aumento rispetto al 78% del 2024)

24 dipendenti con contratto a tempo determinato

45 cessazioni di rapporto di lavoro

50 assunzioni

28 stabilizzazioni di contratti temporanei

147 dipendenti con contratto a tempo pieno

28 dipendenti con contratto part time

Il contratto di lavoro applicato a tutti i nostri dipendenti è il CCNL Cooperative Sociali.

INFORMAZIONI SUL LAVORO

I membri del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, così come i soci volontari, **non** percepiscono rimborsi.

I componenti del Collegio Sindacale hanno ricevuto un **compenso** annuo pari a 16.640 euro.

Il rapporto tra lo stipendio lordo a tempo pieno e indeterminato maggiore (4.182,75 euro) e minore (1.359,10 euro) è stato nel 2025 pari a **3**.

Nel 2025 sono stati avviati 2 **tirocini** all'interno delle nostre strutture. Inoltre, 3 ulteriori tirocini in corso dall'anno precedente sono stati rinnovati (totale **5** tirocinanti).

Le **mansioni** svolte sono state quelle di selezione dei rifiuti e di macinazione di plastiche rigide.



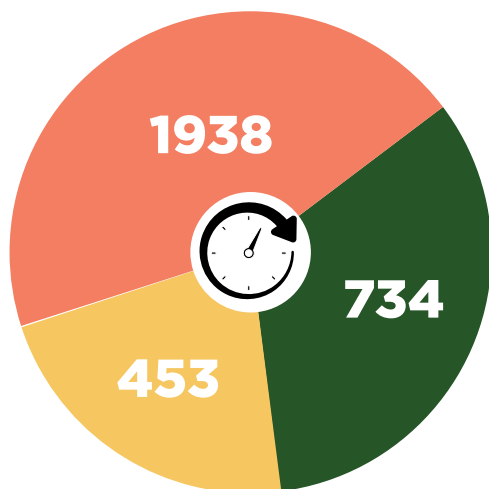
Nell'anno considerato si sono verificati **16** infortuni sul lavoro, dei quali 2 durante il viaggio di andata o ritorno tra l'abitazione e la nostra sede.

FORMAZIONE

3.125 ORE DI FORMAZIONE

Durante il 2025 abbiamo continuato ad investire sulla formazione del nostro personale. Le 3.125 ore di formazione sono una delle modalità con le quali assicuriamo **qualità** e innovazione.

RIPARTIZIONE DELLE ORE DI FORMAZIONE NEL 2025



1.938 ore di affiancamento per avviamento al lavoro di nuovi assunti.

734 ore di formazione obbligatoria (primo soccorso, antincendio e sicurezza accordo Stato regioni).

453 ore di formazione non obbligatoria (digitalizzazione, bilancio di sostenibilità ambientale, tracciabilità e gestione corretta dei rifiuti, RENTRI).



5

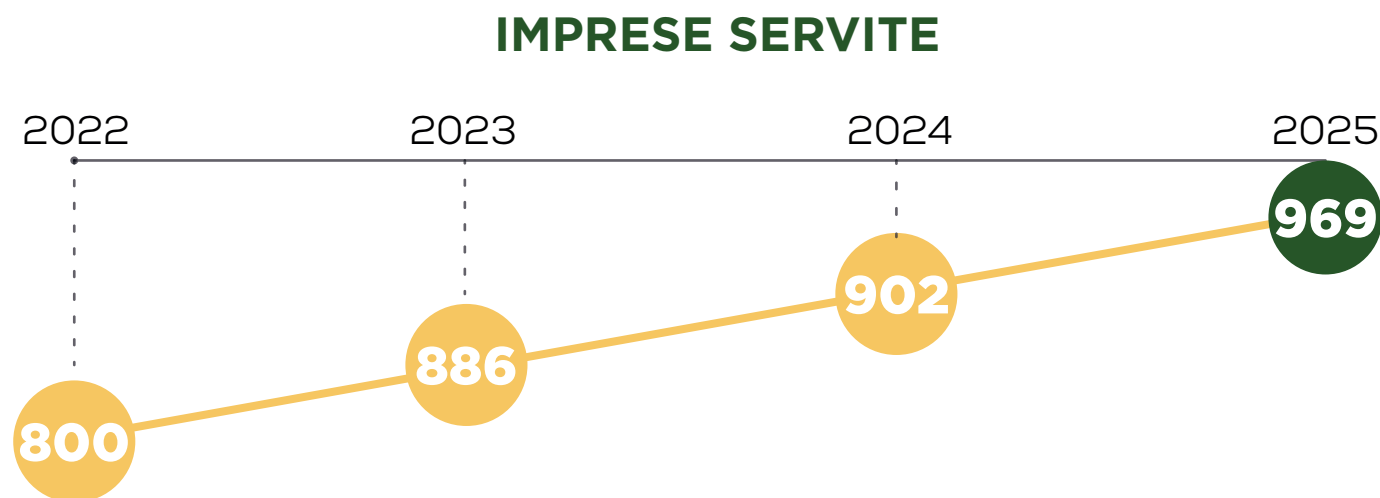
OBIETTIVI E ATTIVITÀ

IMPRESE SERVITE

La raccolta di rifiuti presso aziende situate in Romagna e nelle Marche rappresenta la componente **principale** della nostra attività.

Siamo un **partner** affidabile di numerose imprese in un segmento del processo produttivo, quello dello smaltimento dei rifiuti, che **coinvolge** direttamente anche la collettività e l'ambiente.

Negli ultimi anni il nostro operato percorre una parabola **ascendente** in termini di risultati e di clienti serviti.



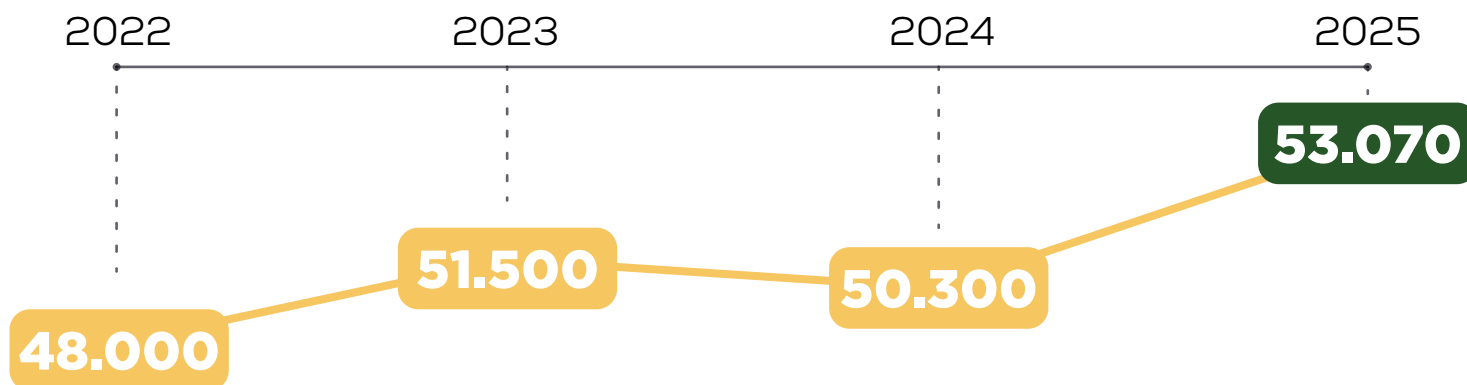
Incremento percentuale tra il 2024 e il 2025 = **+7,4%**

Incremento percentuale tra il 2022 e il 2025 = **+21,1%**

RACCOLTA RIFIUTI

La raccolta dei rifiuti da parte della nostra Cooperativa Sociale è in crescita da diversi anni, attestando la fiducia conquistata **combinando** efficienza e finalità sociali.

TONNELLATE DI RIFIUTI RACCOLTE



Incremento percentuale tra il 2024 e il 2025 = **+5,5%**

Incremento percentuale tra il 2022 e il 2025 = **+10,6%**

I materiali interessati dalla nostra raccolta sono:

CARTA - PLASTICA - LEGNO - FERRO - IMBALLAGGI MISTI - RAEE - MATERIALI DA COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE - VETRO - RIFIUTI INGOMBRANTI - PNEUMATICI - TONER - POTATURE

RECUPERO E RICICLO

La quantità totale di rifiuti che abbiamo raccolto nel 2025 è stata notevolmente **ridotta** nella fase successiva del nostro lavoro: il recupero e il riciclo.

Infatti, l'**84,9%** delle 53.070 tonnellate complessive raccolte è stato destinato a nuovi utilizzi, minimizzando così l'**impatto ambientale** del materiale di scarto prodotto dalle aziende nostre clienti.

Una quantità, questa, cresciuta nell'anno considerato dell'**1%** rispetto al 2024.

63,9%

Il 63,9% dei rifiuti raccolti è stato in seguito recuperato.

21%

Il 21% dei rifiuti raccolti è stato in seguito riciclato.

7%

Il 7% dei rifiuti raccolti è stato smaltito generando energia elettrica.

8,1%

Solamente l'8,1% dei rifiuti raccolti è stato conferito in discarica.

COOPERAZIONE SOCIALE

Attuiamo lo spirito fondativo della cooperazione sociale inserendo nel nostro organico persone con **fragilità** di diversa tipologia.

In questo modo intendiamo dare **concretezza** alla cooperazione sociale.



Nel 2025 erano 62 i dipendenti che scontano disabilità e difficoltà, vale a dire il **35,4%** del personale complessivo (di cui il 31,5% con svantaggio certificato, 2 dipendenti in più rispetto alla soglia del 30% stabilita dalla legge 381 del 1991 su questa materia).

Risulta opportuno distinguere i 62 dipendenti con svantaggio sociale che impieghiamo per mezzo di **due** categorie:



Dipendenti con
svantaggi e disabilità certificati.



Dipendenti con
disagi sociali non certificati.

ASSUNZIONI SOLIDALI

Come menzionato precedentemente (a pag. 17 di questo documento), le **assunzioni** effettuate nel 2025 dalla nostra Cooperativa Sociale sono state 50.

In questo ambito, la nostra **attenzione** è stata rivolta in maniera significativa a coloro che hanno disagi e disabilità, in linea con i nostri scopi sociali e solidali.



Tra i 50 assunti vi sono 22 ingressi in organico appartenenti alle categorie del disagio certificato e non certificato, pari al **45%** delle assunzioni totali.

Numero di assunti con
svantaggio sociale certificato:



dei quali **7**
ancora in organico nel 2026.

Numero di assunti con
svantaggio sociale non certificato:



dei quali **6**
ancora in organico nel 2026.

INCLUSIONE SOCIALE

€ 720.268

Vogliamo consentire alle persone con svantaggio **certificato** che impieghiamo di vivere una vita quanto più possibile **autonoma** e piena. Anche nel 2025, lo abbiamo fatto attraverso il lavoro, erogando a questa categoria di lavoratori 720.268 euro di stipendi netti totali.

Di seguito riportiamo l'ammontare degli **stipendi netti** percepiti dai dipendenti con svantaggio certificato suddivisi per comune di residenza.

SAVIGNANO SUL RUBICONE

€ 286.271

SAN MAURO PASCOLI

€ 166.184

GATTEO

€ 33.500

CESENATICO

€ 34.044

GAMBETTOLA

€ 28.384

ALTRI COMUNI DEL TERRITORIO

€ 171.881

IMPATTO ECONOMICO

I dipendenti della nostra Cooperativa Sociale vivono per la maggior parte nelle immediate vicinanze della nostra sede: **89%** dei dipendenti totali. Per questo, l'impatto economico da noi conseguito sul **territorio** nel quale siamo inseriti è significativo.

€ + 3,8 MILIONI

Nel 2025 abbiamo distribuito ai lavoratori 3.866.395 euro di stipendi netti complessivi, in **aumento** sul 2024 del **13,1%**.

Di seguito riportiamo l'ammontare degli **stipendi netti** percepiti dai dipendenti suddivisi per comune di residenza.

€ 1.620.157 SAVIGNANO SUL RUBICONE	€ 293.538 SAN MAURO PASCOLI
€ 135.196 GATTEO	€ 157.745 GAMBETTOLA
€ 25.609 BORGHI	€ 31.919 CESENATICO
€ 85.622 LONGIANO	€ 663.773 Altri Comuni del territorio limitrofo

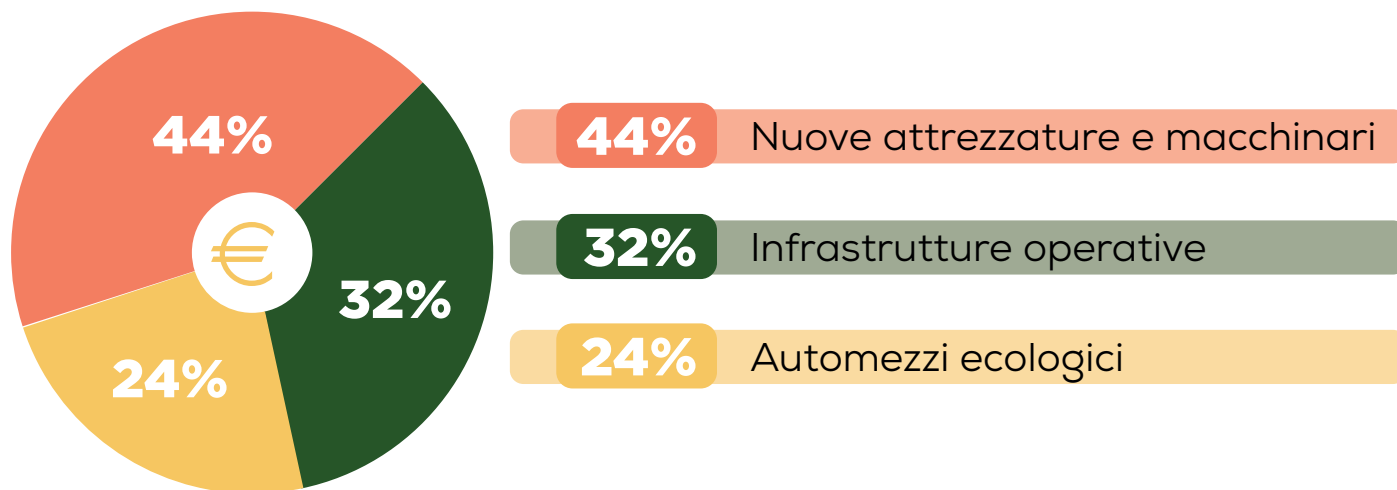
INVESTIMENTI

Nel corso del 2025 siamo stati in grado di mantenere **stabili**, rispetto al 2024, l'entità degli investimenti effettuati.

€ 1.407.000

1.407.000 euro del nostro bilancio sono stati orientati verso l'aggiornamento, l'**innovazione** e l'**ammodernamento** di mezzi ed infrastrutturale della nostra Cooperativa Sociale.

In particolare, gli investimenti realizzati sono stati diretti a:



ULTERIORI INFORMAZIONI

Riportiamo le **erogazioni liberali** effettuate verso realtà benefiche del nostro territorio nel 2025.

Koinè Cooperativa Sociale Onlus	€ 200
Circoscrizione Giovani Anspi Don Bosco	€ 1.000
Giornate S. Gridelli - educazione digitale	€ 500
Parrocchia S. Giovanni in Compito	€ 250
Caritas Savignano	€ 800
Associazione Roveto Ardente	€ 3.000
Istituto Oncologico Romagnolo (IOR)	€ 650
Parrocchia Santa Maria delle Grazie	€ 1.000
Lions Club Rubicone	€ 1.000
Associazione Padre Lello	€ 1.000
TOTALE (+30% sul 2024)	€ 9.400

CERTIFICAZIONI DETENUTE DALLA COOPERATIVA

ISO 9001

Sistema di gestione delle operazioni interne alla impresa finalizzato a massimizzarne qualità ed efficienza

ISO 14001

Sistema di gestione degli aspetti ambientali in linea con la normativa vigente

RATING LEGALITÀ

Deteniamo il Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato



6

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

RIPARTIZIONE DELLE NOSTRE RISORSE ECONOMICHE NEL 2025



0,63% del totale

RISORSE PROVENIENTI
DA ENTI PUBBLICI



99,37% del totale

RISORSE PROVENIENTI
DA CLIENTI PRIVATI

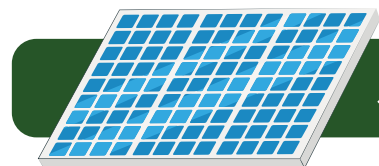
Non si sono riscontrate particolari criticità dal punto di vista economico e finanziario nel corso dell'anno considerato.



7

ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

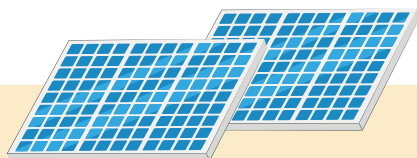


325.000 kWh / anno

All'interno dei nostri stabilimenti sono attivi due impianti fotovoltaici che sviluppano una potenza di **310 kWh** producendo più di 300.000 kWh all'anno (di cui 230.000 autoconsumati).

In questo modo siamo in grado di ridurre significativamente le nostre **emissioni** di gas ad effetto serra, contribuendo così, per quanto ci è possibile, a **contrastare** il riscaldamento globale.

Inoltre, nel 2025 sono state avviate **2** ulteriori iniziative volte a diminuire il nostro impatto ambientale.



Abbiamo avviato la costruzione di un **nuovo impianto fotovoltaico**, con una potenza di 300 kWh all'anno, il quale si aggiungerà all'impianto già esistente, arrivando a una potenza totale di **610 kWh**.



Sono stati acquistati **2** nuovi autocarri più performanti dal punto di vista delle emissioni.

ALTRE INFORMAZIONI

Di seguito riportiamo le presenze registrate per ognuna delle sei riunioni del Cda tenutesi nel 2025.



27/01/2025: 9 consiglieri presenti su 9

24/03/2025: 9 / 9

14/05/2025: 8 / 9

14/07/2025: 9 / 9

10/09/2025: 9 / 9

13/11/2025: 9 / 9

Tasso medio di partecipazione

98%

Le tre principali **decisioni** prese dal Cda nell'anno considerato sono state:

- 1** Adesione ad ACERTA (Comunità Energetica Rinnovabile Territorio e Ambiente).
- 2** Acquisto di cinque nuovi autocarri.
- 3** Ampliamento e ristrutturazione degli uffici per renderli più adeguati alla nuova organizzazione aziendale.

Nel corso del 2025 sono stati notificati alla Cooperativa due ricorsi di ex dipendenti che rivendicano l'applicazione retributiva di un diverso CCNL.

WELFARE AZIENDALE

In linea con le caratteristiche fondative della cooperazione sociale, vogliamo **condividere** con tutti i dipendenti i frutti positivi del lavoro collettivo svolto.

A questo proposito sono state **2** le iniziative principali che hanno valorizzato lo spirito solidaristico che anima la nostra realtà.

1

144.000 €

Nel 2025 abbiamo distribuito un ristorno (relativo al bilancio dell'anno 2024) di 144.439,53 euro complessivi; una cifra in sensibile aumento rispetto all'anno precedente.

2

84.000 €

In aggiunta, è stata riconosciuta a tutti i dipendenti una Gift card da spendere in tutti i negozi del Romagna Shopping Valley per un importo complessivo di € 83,970 euro (500 euro medi a dipendente).



8

**DICHIARAZIONE
DI CONFORMITÀ**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ



L'organo di controllo della Cooperativa Sociale Il Solco attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, ha dato esito positivo.



9

OBIETTIVI FUTURI

OBIETTIVI FUTURI

La nostra Cooperativa Sociale è impegnata in un percorso di continuo **miglioramento** che ne tocca diverse aree operative e organizzative.

Nell'immediato futuro intendiamo perseguire alcuni **obiettivi** prioritari che riassumiamo sinteticamente di seguito.

1

Ci stiamo adoperando per fare entrare in funzione il nuovo impianto fotovoltaico (ora in fase di realizzazione e che si aggiungerà presto a quello già esistente).

2

Vogliamo realizzare un nuovo fabbricato più accessibile per i clienti dove svolgere l'attività di assistenza e vendita hardware e software.

3

Continuare il percorso verso l'adozione del modello organizzativo 231 (legalità e correttezza delle procedure interne).



RACCOLTA, TRASPORTO E RECUPERO RIFIUTI
SERVIZI AMBIENTALI

0541.932296
WWW.ILSOLCO.IT