



Il Solco

COOPERATIVA SOCIALE



BILANCIO SOCIALE
2022

Il Solco

COOPERATIVA SOCIALE

Indice



1 METODOLOGIA

Metodologia pag. 5

2 INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Informazioni generali pag. 7

Valori e finalità pag. 8

Le nostre attività pag. 9

Aree territoriali di attività pag. 10

Reti e contesto pag. 11

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base sociale pag. 13

Organi di governo e di controllo pag. 14

Stakeholder pag. 15

4 PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Caratteristiche del personale pag. 17

Informazioni sul lavoro pag. 18

Formazione pag. 19

5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Incremento occupazionale pag. 21

Lavoro solidale pag. 22

Solidarietà sul territorio pag. 23

Un esempio mirato:

Unione Rubicone e mare pag. 24

Impatto economico territoriale pag. 25

Fare rete per il territorio pag. 26

Raccolta rifiuti pag. 27

Impatto ambientale pag. 28

Ulteriori informazioni pag. 29

6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche pag. 31

7 ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali pag. 33

Altre informazioni pag. 34

Welfare aziendale pag. 35

8 DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di conformità pag. 37

9 OBIETTIVI FUTURI

Obiettivi futuri pag. 39



METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo **bilancio sociale** è stato realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Solco in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2022 ha visto la collaborazione di diverse figure amministrative dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli **elementi** che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

Un importante elemento è stato costituito dalla **personalizzazione dei contenuti**, al fine di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Cooperativa, nonché il suo impatto sul territorio nel quale opera.

Infine, i criteri di **1 sintesi**, **2 immediatezza** e **3 fruibilità** sono stati posti tra le priorità, allo scopo di consentire una migliore diffusione, utilità e comprensibilità del bilancio sociale stesso.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



INFORMAZIONI
GENERALI
SULLA
COOPERATIVA

INFORMAZIONI GENERALI

Il Solco Cooperativa Sociale - Soc. Coop. a.r.l.

- ⚙️ C.F. e P.IVA: : 02120460403
- ⚙️ Forma giuridica: Cooperativa Sociale di tipo B a mutualità prevalente
- ⚙️ Sede Legale e operativa:
Via Rubicone Destra, 1700 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

Altra sede operativa:
Via Rubicone Destra, 1950 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)
- ⚙️ N° iscrizione Albo delle Cooperative: A 104227 del 14/02/2005
sezione Coop. a mutualità prevalente - Categoria: Coop.ve Sociali.
- ⚙️ Tel: 0541 932296
- ⚙️ Sito: www.ilsolco.it
- ⚙️ Facebook: [ilsolco.savignano/](https://www.facebook.com/ilsolco.savignano/)
- ⚙️ E-mail: info@ilsolco.it
- ⚙️ Pec: ilsolco@postalegale.org



VALORI E FINALITA'

La nostra cooperativa opera dal **1991** con lo scopo di produrre progresso sociale e inclusione attraverso il lavoro.

I nostri valori rispecchiano la necessità, più che mai attuale, di ridurre i rifiuti e promuovere così un **ambiente** più sano, guardando, contemporaneamente, alla promozione del bene comune e del lavoro per le componenti più **fragili** della società locale.



Le nostre priorità di azione:

Partecipazione sociale e crescita di persone con disabilità o disagi sociali.

Raccolta, selezione e recupero e riciclo di rifiuti per dare ampio spazio alla **sostenibilità** ambientale.

LE NOSTRE ATTIVITA'

Rispondiamo ai bisogni e alle fragilità delle persone che vivono sul nostro territorio attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e per farlo svolgiamo diverse attività:

- ⚙️ Inserimento lavorativo di persone con disabilità
- ⚙️ Raccolta di rifiuti urbani e speciali sul territorio
- ⚙️ Selezione, riciclo, recupero e smaltimento dei rifiuti raccolti
- ⚙️ Realizzazione e commercializzazione di prodotti ottenuti da materie prime riciclate
- ⚙️ Disinfestazione e sanificazione
- ⚙️ Servizi di igiene urbana e ambientale
- ⚙️ Vendita e assistenza di apparecchiature informatiche e servizi di information technology

Altre attività statutarie:

Produzione energia elettrica; Manutenzione aree verdi; Gestione attività agricole; Acquisto e rivendita beni; Corsi di formazione; Consulenze; Servizi cimiteriali; Riscossione tributi; Affitto veicoli; Segnaletica stradale; Gestione contatori luce, acqua e gas.



AREE TERRITORIALI DI ATTIVITA'

La nostra azione e i nostri servizi si estendono sul territorio delle seguenti province e dei seguenti comuni:

PROVINCIA DI FORLI'-CESENA:

tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI RIMINI:

tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI RAVENNA:

tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI PESARO-URBINO:

Urbino, Pesaro, Tavullia, Sant'Angelo in Vado.

RETI E CONTESTO

Lavoriamo per un territorio che comprende quasi **un milione** di abitanti, rivolgendoci alle persone che lo abitano, alle imprese che ne consentono lo sviluppo e alle istituzioni o Enti Locali che lo amministrano.

Costituiamo quindi un **punto di riferimento** per l'economia locale e per l'applicazione di forme di solidarietà sociale concreta nella nostra area di attività.

Apparteniamo alle seguenti reti:

- ⚙️ Confcooperative
- ⚙️ Confartigianato
- ⚙️ Ciclat Trasporti Ambiente
- ⚙️ Consorzio Sociale Romagnolo





STRUTTURA
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE



I soci della nostra cooperativa sono 125, dei quali **109** uomini.

Età media: **53** anni.



Le attività svolte dai soci volontari riguardano la raccolta e la lavorazione di rifiuti, affiancando alcuni dipendenti svantaggiati. I soci volontari non hanno ricevuto alcun compenso o rimborso.



Nel corso del 2022 sono state organizzate **2** assemblee dei soci (il 26/05/2022 e il 02/12/2022). Nell'incontro di dicembre si è tenuto anche un momento formativo con il campione paralimpico Daniele Cassioli.



ORGANI DI GOVERNO E DI CONTROLLO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gianfranco Gasperoni: Presidente (prima nomina: 1997)

Gianni Angeli: Vice Presidente (prima nomina: 1997)

Adriano Tosi: Consigliere (prima nomina: 1991)

Fabio Campedelli: Consigliere (prima nomina: 2012)

Giovanni Gridelli: Consigliere (prima nomina: 2000)

Maria Grazia Gasperoni: Consigliere (prima nomina: 2018)

Pierino Buda: Consigliere (prima nomina: 2015)

Simone Pasini: Consigliere (prima nomina: 2003)

Simone Santini: Consigliere (prima nomina: 2000)



Nomina Cda in carica: 02/07/2021

Scadenza Cda: approvazione bilancio al 31/12/2023.

Il CDA si è riunito 6 volte nel 2022. Decisioni a maggioranza semplice.

COLLEGIO SINDACALE

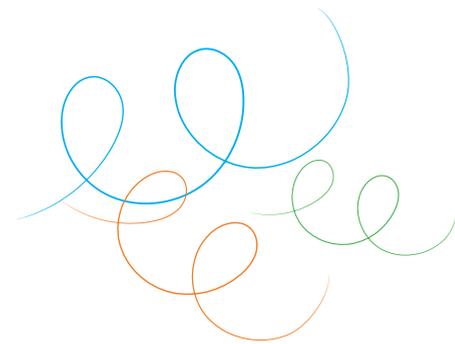
Brigliadori Andrea, Silvagni Marco, Ceccaroni Sandra, Albani Giovanni (supp), Rossi Fabio (supp).

Data di nomina del Collegio Sindacale: 09/07/2020.

Scadenza: approvazione bilancio 31/12/2022.

Nel 2022 la nostra Cooperativa è stata sottoposta a 4 verifiche da parte dei 3 Sindaci revisori interni, a 2 verifiche da parte di una società esterna indipendente e ad 1 verifica annuale eseguita da Confcooperative.

STAKEHOLDER



I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Istituzioni ed enti locali, Agenzia di regolazione dei servizi pubblici locali ambientali Emilia-Romagna, Centri di formazione professionale, cittadini e famiglie, scuole, imprese, Consorzi, realtà locali del terzo settore, i nostri soci, i nostri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni.

Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza mensile o settimanale a seconda delle esigenze contingenti.





PERSONE CHE
OPERANO PER
LA COOPERATIVA

CARATTERISTICHE DEL PERSONALE

Al 31/12/2022, il nostro personale era composto da **174** persone (+ 2 rispetto al 31/12/2021).

Tra essi le donne erano 13 mentre i dipendenti di nazionalità straniera erano 40.

- ⚙ Dipendenti a tempo indeterminato: 68%
- ⚙ Assunzioni: 42
- ⚙ Stabilizzazioni con passaggio a tempo indeterminato: 25
- ⚙ Cessazioni e scadenze di rapporti di lavoro: 35

Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCNL Cooperative Sociali.

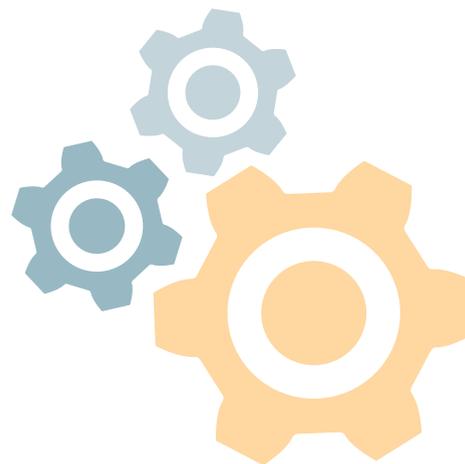
INFORMAZIONI SUL LAVORO

Stipendio lordo annuo (tempo indeterminato full time) più alto € 43.408,04.
Stipendio lordo annuo (tempo indeterminato full time) più basso € 16.310,06.
Rapporto: **2,6**

Indennità di carica: nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta. Compenso Sindaci Revisori: 14.352 euro complessivi.

Nel 2022 abbiamo avviato 4 nuovi **tirocini** formativi (tramite gli enti ENAIP e IAL).
2 di essi sono stati assunti al termine del tirocinio.
Tutti e 4 i tirocini erano nell'ambito della selezione dei rifiuti.

Nel 2022 si sono verificati 9 infortuni sul lavoro.
Non abbiamo volontari che non siano anche soci.
Abbiamo collaborato con 9 consulenti esterni.



FORMAZIONE

Essere aggiornati, qualificati e motivati rispetto alla propria mansione è un requisito indispensabile per i lavoratori di un'impresa che vuole rimanere competitiva.

Nel corso del 2022,
144 dipendenti della nostra cooperativa hanno seguito corsi di formazione obbligatoria (sicurezza, etc.) per un totale di **866** ore.



Inoltre, sono state svolte **723** ore di formazione (non obbligatoria) che hanno coinvolto 76 dei nostri dipendenti.

Esse hanno riguardato: i servizi di raccolta e scarico presso impianti di hera; elementi di contabilità e gestione amministrativa; gestione dei rifiuti.



OBIETTIVI E ATTIVITA'

INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Nella mission della nostra cooperativa sociale, un ruolo centrale è occupato dall'impiego di un numero crescente di **persone** con disabilità certificata e con disagi socio-economici.



Nel 2022 le **nuove assunzioni** da noi effettuate nell'ambito di queste due categorie di lavoratori sono state 22.

Tra essi, **8** scontavano svantaggiati certificati e **14** disagi sociali.

Un importante aiuto alle categorie fragili, le quali possono essere valorizzate tramite il lavoro ed un contributo all'aumento dell'occupazione di coloro che, a livello locale, hanno meno possibilità di ottenere un **impiego** stabile ed una sicurezza personale.

LAVORO SOLIDALE

Complessivamente, il numero di lavoratori con svantaggio certificato (al 31/12/2022) era di **41** persone. L'entità economica degli stipendi netti a loro erogati ammontava nel 2022 a **806.758** euro.

Un dato importante, perché riferito all'**impatto economico-sociale** da noi generato sul territorio verso persone che, in caso contrario, faticherebbero a percepire un reddito da lavoro.

Inoltre, i lavoratori con disagi sociali non certificati (sempre al 31/12/2022) erano **24**.

Le **65** persone con difficoltà di varia tipologia impiegate nelle nostre strutture e la ricaduta positiva per le loro famiglie costituiscono il principale risultato del nostro lavoro: **unire** sviluppo economico e solidarietà.



SOLIDARIETÀ SUL TERRITORIO

I 41 **dipendenti con svantaggi certificati** che lavorano per la nostra cooperativa sociale, vivono sul territorio circostante i nostri impianti. Un valore aggiunto significativo per i comuni interessati.

A prova di quanto affermato, i dipendenti svantaggiati certificati (al 31/12/2022) erano così **suddivisi per comune di residenza:**

Savignano sul Rubicone **22** (**54%** del totale, è anche il comune di appartenenza della nostra sede operativa)

San Mauro Pascoli: **6**

Gatteo: **4**

Gli altri **9** sono residenti dei comuni di Santarcangelo (1), Borghi (1), Rimini (1), Cesenatico (2), Gambettola (3) e Bellaria Igea Marina (1).

Accompagniamo questi lavoratori in un percorso dove **dignità** sociale, impegno professionale e **reddito** economico sono in grado di migliorare sensibilmente la qualità della vita di persone altrimenti a totale carico dei servizi sociali e del welfare pubblico.

UN ESEMPIO MIRATO: UNIONE RUBICONE E MARE

La nostra sede, a Savignano Sul Rubicone, è collocata nel territorio compreso all'interno dell'Unione dei Comuni Rubicone e Mare.

Da questa area, come accennato precedentemente, provengono la maggioranza dei nostri dipendenti con svantaggio certificato: qui si concretizza maggiormente l'effetto della nostra **promozione** umana e sociale svolta attraverso il lavoro.

Nel 2022, circa **705.000** euro in stipendi netti sono andati a dipendenti con svantaggio o disabilità certificati che abitano nei comuni dell'Unione Rubicone e Mare.



Un risultato che ha fatto la differenza sul territorio considerato nell'ambito dell'**inclusione sociale e lavorativa** e del reddito disponibile per le categorie più fragili della popolazione residente.

IMPATTO ECONOMICO TERRITORIALE

La gran parte dei nostri 174 dipendenti attivi nel 2022 vive nelle **immediate vicinanze** dei nostri impianti, aumentando così notevolmente l'impatto economico che ci proponiamo di esercitare sul territorio nel quale lavoriamo.

L'**81%** di essi è infatti residente nei comuni dell'Unione Rubicone e mare mentre la parte restante vive nelle aree di Cesena, Rimini e Santarcangelo.



L'entità degli stipendi netti erogati in totale ai nostri dipendenti (compresi quindi sia coloro che scontano uno svantaggiato certificato che gli altri) ha raggiunto nel 2022 i **2.739.528** di euro: un sostegno significativo a livello territoriale che si allarga anche alle famiglie dei nostri dipendenti.

FARE RETE PER IL TERRITORIO

Nel Marzo 2022 un impianto di stoccaggio e selezione rifiuti, nostro concorrente, ha subito un **incendio** devastante, il quale ha bloccato la loro produzione a data da destinarsi.

I responsabili dell'impianto hanno chiesto la nostra **collaborazione** al fine di non interrompere il servizio ai loro clienti e, quindi, a ricevere e selezionare anche i loro rifiuti. In un'ottica di collaborazione e aiuto reciproco ci siamo attivati per garantire la prosecuzione dei loro servizi.



Per fare ciò abbiamo riorganizzato i nostri sistemi di selezione e stoccaggio ed è stato coinvolto il personale necessario a fare fronte all'aumento del lavoro. Essi sono stati scelti tra i dipendenti rimasti senza lavoro in seguito all'incendio, garantendo loro la **prosecuzione** dei contratti.

RACCOLTA RIFIUTI



Nel corso del 2022 abbiamo **incrementato** la quantità di rifiuti raccolti nei territori dove siamo operativi: 48 tonnellate complessive, con un aumento rispetto al 2021 è stato del **40%** circa

Un risultato che coincide con la conseguente crescita di materiali riciclati o recuperati e restituiti così ad altri utilizzi (più di **44 tonnellate**), con benefici per l'economia e, soprattutto, l'ambiente.

Questi aumenti in termini di volume delle nostre operazioni confermano la nostra cooperativa sociale come un attore **importante**:

- ⚙ Per il funzionamento dell'economia locale.
- ⚙ Per il raggiungimento degli obiettivi di tutela ambientale, oggi indispensabili.

IMPATTO AMBIENTALE

Il lavoro svolto dalla nostra cooperativa affronta uno degli aspetti più sentiti tra le emergenze odierne: la tutela dell'ambiente realizzata attraverso una virtuosa gestione dei rifiuti.



Nel 2022 siamo stati in grado di recuperare o riciclare il **92%** di quanto raccolto, evitando così il conferimento in discarica di **44** tonnellate di rifiuti.

Le principali **tipologie** di rifiuti da noi raccolti sono:
Carta, Plastica, Legno, Ferro, Materiali da costruzione e demolizione, Imballaggi misti, Raee, Vetro, Pneumatici, Rifiuti ingombranti, Toner, Indumenti usati.

ULTERIORI INFORMAZIONI

🔧 Siamo in possesso di due certificazioni di qualità:
ISO 14001 e ISO 9001



Nel 2022 abbiamo effettuato le seguenti donazioni ad enti benefici senza scopo di lucro:

ISTITUTO ONCOLOGICO ROMAGNOLO	800 euro
PARROCCHIA DI SANTA LUCIA (Savignano sul Rubicone)	1.250 euro
ASSOCIAZIONE REAL EYES	2.500 euro
TOTALE:	4.550 euro

Elementi di ostacolo all'operatività della cooperativa:

Il 13 giugno 2022 è scoppiato un incendio in una nostra struttura. Fortunatamente gli operatori hanno visto il fumo e sono intervenuti immediatamente. Sono stati necessari due giorni perché i Vigili del fuoco riuscissero a spegnere l'incendio.

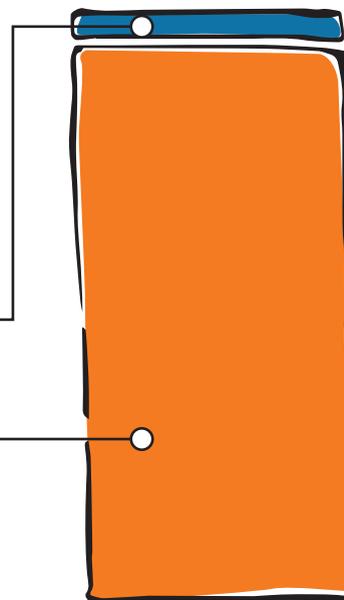
I danni, limitati all'aspetto materiale, sono stati circoscritti, provocando tuttavia significativi disagi alla nostra organizzazione. Siamo comunque riusciti a superarli e ripartire senza conseguenze negative consistenti.



SITUAZIONE
ECONOMICO
FINANZIARIA

RISORSE ECONOMICHE

Nel 2022 le nostre risorse economiche, dovute a servizi resi, provenivano per l'**1,51%** da enti pubblici e per il restante **98,49 %** da clienti privati.



Criticità economiche incontrate

Lo scorso anno è stato caratterizzato da un notevole aumento del costo del **carburante**, per noi essenziale nell'effettuare il trasporto rifiuti. Ciò ha conseguentemente inciso in maniera negativa sui nostri conti.

Per fronteggiare questi aumenti abbiamo cercato di **ottimizzare** sempre più i viaggi effettuati e le tecniche di guida degli autisti, al fine di diminuire, seppur in minima parte, i costi del carburante.





ALTRE
INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Proviamo a ridurre il nostro impatto ambientale e a preservare così l'ambiente che ci circonda per il benessere del territorio e di chi verrà dopo di noi.



Nel corso del 2022 i nostri 2 impianti fotovoltaici, installati sui tetti delle nostre strutture, hanno evitato circa **160 tonnellate di anidride carbonica**.

Inoltre, abbiamo investito nella sostituzione di mezzi per la raccolta dei rifiuti euro 1 e 2. Lo abbiamo fatto tramite l'acquisto o il noleggio di 5 veicoli **euro 6**, responsabili, quindi, di minori emissioni nocive per l'aria e le persone.

ALTRE INFORMAZIONI

Il Cda si è riunito, come ricordato precedentemente, 6 volte nel 2022. La partecipazione è stata la seguente:

Riunione del 25/02 – 8 partecipanti su 9
Riunione del 31/03 – 9 partecipanti su 9
Riunione del 16/05 – 8 partecipanti su 9
Riunione del 04/08 – 8 partecipanti su 9
Riunione del 03/11 – 9 partecipanti su 9
Riunione del 28/11 – 8 partecipanti su 9

- ⚙️ Abbiamo ottenuto il Rating di legalità rilasciato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, particolarmente importante nel nostro settore di operatività.
- ⚙️ Non sono in atto contenziosi e controversie legali con terzi o con i dipendenti.



WELFARE AZIENDALE

Tra le decisioni prese dal Cda della nostra cooperativa sociale nel 2022, citiamo il riconoscimento ai dipendenti di un fringe benefit volto a **contrastare** l'aumento del costo della vita dovuto all'inflazione dei beni energetici e alimentari e a sostenere **l'economia** locale.

Il beneficio è stato in media di 1.250 euro per dipendente (da spendere in esercizi commerciali del territorio), per un importo complessivo deliberato di **217.000** euro totali.



Inoltre, tutti i soci lavoratori hanno ricevuto un rimborso, relativo al bilancio dell'anno 2021, per un totale complessivo di **147.200** euro.

Infine, tutti i lavoratori (soci e non) hanno ricevuto un premio di risultato relativo all'andamento del bilancio dell'anno 2021 per un totale di **300.000** euro.

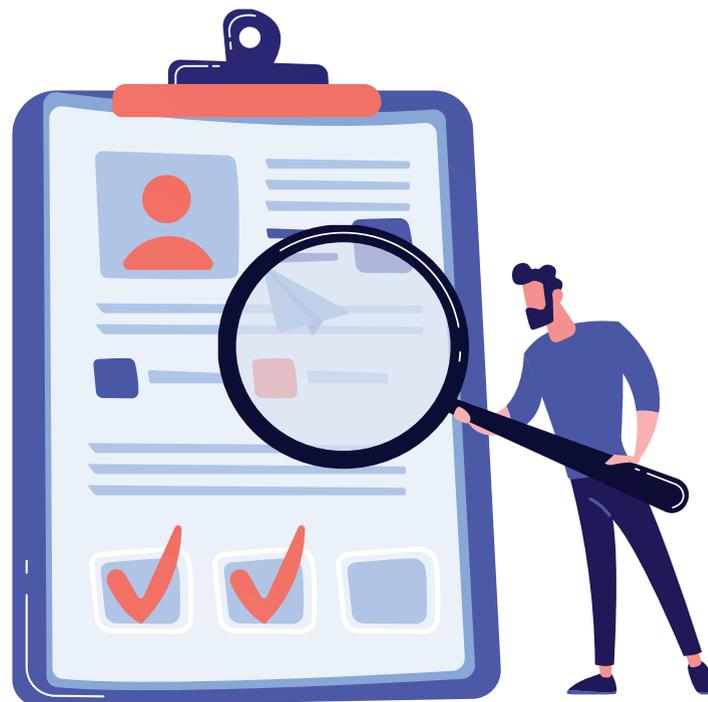


DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

L'organo di controllo della Cooperativa Sociale Il Solco attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art. 10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.





OBIETTIVI FUTURI

OBIETTIVI FUTURI

Nel prossimo futuro intendiamo affrontare due sfide, per portare avanti il processo di miglioramento dei nostri servizi e dell'**impatto sociale** e ambientale che la nostra attività esercita sul territorio nel quale operiamo.

 Realizzazione di un **nuovo impianto fotovoltaico** per l'autoconsumo per diventare totalmente indipendenti dalla rete.

 Terminare i lavori di ampliamento del **nuovo impianto di stoccaggio**, al fine di aumentare le aree adibite a questo scopo e migliorare la gestione del recupero dei rifiuti.





Il Solco

COOPERATIVA SOCIALE