



Il Solco

COOPERATIVA SOCIALE



BILANCIO SOCIALE

2021



Indice

1 METODOLOGIA

Metodologia pag. 5

2 INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Informazioni generali pag. 7

Valori e finalità pag. 8

Le nostre attività pag. 9

Aree territoriali di attività pag. 10

Reti e contesto pag. 11

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base sociale pag. 13

Struttura di governo pag. 14

Stakeholder pag. 15

4 PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Caratteristiche del personale pag. 17

Informazioni sul lavoro pag. 18

Formazione pag. 19

5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Occupazione per il territorio pag. 21

Sostegno alle fragilità pag. 22

Impatto economico sul territorio pag. 23

Impatto economico locale pag. 24

Investimenti pag. 25

Welfare aziendale pag. 26

Risorse naturali pag. 27

Recupero e riciclo pag. 28

Ulteriori informazioni pag. 29

6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse economiche pag. 31

7 ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali pag. 33

Investimenti per l'ambiente pag. 34

Altre informazioni pag. 35

8 DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Dichiarazione di conformità pag. 37

9 OBIETTIVI FUTURI

Obiettivi futuri pag. 39

Parte 1

Metodologia



Metodologia

Questo **bilancio sociale** è stato realizzato dalla Cooperativa Sociale Il Solco in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati e informazioni a quanto richiesto dal DM del 4 Luglio 2019 e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2021 ha visto la collaborazione di diverse figure amministrative dell'ente.

Da interviste e valutazioni comuni sono scaturiti gli **elementi** che contraddistinguono il presente documento, posti entro la cornice data dalla legislazione sopra citata.

Un importante elemento è stato costituito dalla **personalizzazione dei contenuti**, al fine di rendere con chiarezza le peculiarità e l'unicità della Associazione, nonché il suo impatto sul territorio nel quale opera.

In fine, i criteri di **1 sintesi**, **2 immediatezza** e **3 fruibilità** sono stati posti tra le priorità, allo scopo di consentire una migliore diffusione, utilità e comprensibilità del bilancio sociale stesso.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.

Parte 2

Informazioni generali sulla Cooperativa



Informazioni generali

Il Solco Cooperativa Sociale - Soc. Coop. a.r.l.



C.F. e P.IVA: : 02120460403



Forma giuridica: Cooperativa Sociale di tipo B a mutualità prevalente



Sede Legale e operativa:

Via Rubicone Destra, 1700 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)

Altra sede operativa:

Via Rubicone Destra, 1950 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)



N° iscrizione Albo delle Cooperative: A 104227 del 14/02/2005
sezione Coop. a mutualità prevalente - Categoria: Coop.ve Sociali.



Tel: 0541 932296



Sito: www.ilsolco.it



Facebook: [ilsolco.savignano/](https://www.facebook.com/ilsolco.savignano/)



E-mail: info@ilsolco.it



Pec: ilsolco@postalegale.org



Valori e finalità

La nostra storia inizia nel 1983 per poi giungere alla Cooperativa Sociale Il Solco nel **1991**.



Siamo impegnati in un dialogo costante con famiglie ed istituzioni finalizzato all'**inclusione sociale** di chi si trova in difficoltà.

La nostra mission è **creare lavoro per le fasce svantaggiate** della popolazione locale, contribuendo alla tutela dell'**ambiente** e al **bene comune**.

Per raggiungere questo obiettivo agiamo in **2** direzioni:

- **Partecipazione** e crescita di persone con disabilità o disagi.
- Raccolta, selezione e recupero di rifiuti, nell'ottica del riciclo e della **sostenibilità ambientale**.

Le nostre attività

Rispondiamo ai bisogni e alle fragilità delle persone che vivono sul nostro territorio:



- Raccolta di rifiuti urbani e speciali sul territorio
- Selezione, riciclo, recupero e smaltimento dei rifiuti raccolti
- Produzione e commercializzazione di manufatti ottenuti da materie prime riciclate
- Inserimento lavorativo di persone con disabilità
- Disinfestazione e sanificazione
- Servizi di igiene urbana e ambientale
- Vendita e assistenza di apparecchiature informatiche e servizi di information technology

Altre attività statutarie:

Produzione energia elettrica; Manutenzione aree verdi; Gestione attività agricole; Acquisto e rivendita beni; Corsi di formazione; Consulenze; Servizi cimiteriali; Riscossione tributi; Affitto veicoli; Segnaletica stradale; Gestione contatori luce, acqua e gas.

Aree territoriali di attività

La nostra azione e i nostri servizi si estendono sul territorio delle seguenti province e dei seguenti comuni:

PROVINCIA DI FORLÌ'-CESENA: tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI RIMINI: tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI RAVENNA: tutti i Comuni della Provincia.

PROVINCIA DI PESARO-URBINO:

Urbino, Pesaro, Tavullia, Sant'Angelo in Vado.



Reti e contesto

La nostra attività si svolge a **stretto contatto con il territorio** al quale offriamo i nostri servizi e con gli enti locali, attuando la raccolta ed il riciclo di rifiuti per circa **700 attività produttive** e più di **960.000 abitanti** in Romagna e nelle Marche.

Oggi, dopo 31 anni dalla fondazione, la nostra realtà rappresenta un **punto di riferimento per la solidarietà**, la raccolta e il recupero di rifiuti in Romagna e nelle aree limitrofe.

Apparteniamo alle seguenti reti:

Confcooperative

Confartigianato

Ciclat Trasporti Ambiente

Consorzio Sociale Romagnolo



Parte 3

Struttura, governo
e amministrazione



Base sociale

Al termine del 2021, la nostra base sociale era costituita da:



I soci della nostra cooperativa sono 122, dei quali **15** donne e **107** uomini.

Età media: **53** anni.



Le attività svolte dai soci volontari riguardano la raccolta e la lavorazione di rifiuti, affiancando alcuni dipendenti svantaggiati.

I soci volontari non hanno ricevuto alcun compenso o rimborso.

Nel corso del 2021 si è tenuta **1** assemblea dei soci.

Struttura di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gianfranco Gasperoni: Presidente (prima nomina: 1997)

Gianni Angeli: Vice Presidente (prima nomina: 1997)

Adriano Tosi: Consigliere (prima nomina: 1991)

Fabio Campedelli: Consigliere (prima nomina: 2012)

Giovanni Gridelli: Consigliere (prima nomina: 2000)

Maria Grazia Gasperoni: Consigliere (prima nomina: 2018)

Pierino Buda: Consigliere (prima nomina: 2015)

Simone Pasini: Consigliere (prima nomina: 2003)

Simone Santini: Consigliere (prima nomina: 2000)



Nomina Cda in carica: 02/07/2021 - Scadenza Cda: approvazione bilancio al 31/12/2023. Il CDA si è riunito 9 volte nel 2021. Decisioni a maggioranza semplice.

COLLEGIO SINDACALE

Brigliadori Andrea, Silvagni Marco, Ceccaroni Sandra, Albani Giovanni (supp), Rossi Fabio (supp).

Data di nomina del Collegio Sindacale: 09/07/2020. Scadenza: approvazione bilancio 31/12/2022. Nel 2021 la nostra Cooperativa è stata sottoposta a 4 verifiche da parte dei 4 Revisori dei conti interni, a 5 verifiche da parte di una società esterna indipendente e ad 1 verifica annuale eseguita da Confcooperative.

Stakeholder

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Istituzioni ed enti locali, Agenzia di regolazione dei servizi pubblici locali ambientali Emilia-Romagna, Centri di formazione professionale, cittadini e famiglie, scuole, imprese, Consorzi, realtà locali del terzo settore, i nostri soci, i nostri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni.



Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni ufficiali (di persona, telefonicamente o virtualmente) che avvengono con cadenza mensile o settimanale a seconda delle esigenze contingenti.

Parte 4

Persone che
operano per la Cooperativa



Caratteristiche del personale

Al termine del 2021, il nostro personale era costituito da:



I dipendenti della nostra cooperativa sono **172**, dei quali **11** donne e **161** uomini.

Nazionalità straniera: **32** lavoratori.

Età media: **48** anni.



Informazioni sul lavoro

- Indennità di carica: nessuno dei membri del CDA riceve compensi per la carica ricoperta. Compenso Sindaci Revisori: 13.800 euro complessivi.
- Retribuzione lorda massima (tempo indeterminato full time): max 3.159,74 euro.
Retribuzione lorda minima (tempo indeterminato full time): min 1.266,21 euro.
- Il rapporto tra retribuzione massima e minima (tempo indeterminato full time) è: **2,5**
- Il contratto di lavoro applicato ai nostri dipendenti è il CCNL Cooperative Sociali.
- Sono stati svolti **10** tirocini (raccolta e selezione rifiuti, macinazione plastica).
- Si sono verificati 8 infortuni sul lavoro dei quali 3 in itinere.
- Non abbiamo volontari che non siano anche soci.
- Abbiamo collaborato con 20 consulenti esterni.
- **9** contratti a tempo determinato sono stati trasformati in contratti a tempo indeterminato.



Formazione

Cerchiamo di stimolare **partecipazione** e **produttività** dei nostri dipendenti attraverso la formazione e l'affiancamento da parte di personale già esperto.

Formazione per la sicurezza:

805 ore (Primo soccorso, Antincendio, Accordo stato regioni)
per 111 persone.

Formazione su organizzazione aziendale:

95 ore per 16 dipendenti (certificazioni, nuove disposizioni in materia fiscale, personale, utilizzo piattaforme per gare d'appalto, aggiornamenti in materia di rifiuti).

Affiancamento formativo con dipendente esperto:

3.500 ore per un totale di **38** persone.



Parte 5

Obiettivi e attività



Occupazione per il territorio

In linea con la nostra mission, vogliamo **creare occupazione** sul territorio nel quale siamo inseriti, in particolare **includendo** persone con disagi di diversa natura.



Per concretizzare questa volontà, nel 2021 siamo stati in grado di **assumere 61 persone**, 42 delle quali ancora attive al 31/12/2021.

Tra i lavoratori assunti, il **10%** hanno uno svantaggio certificato (disabilità fisica o psicologica) e **28%** hanno difficoltà nel trovare lavoro (disoccupazione di lungo periodo, bassa scolarizzazione).

Sostegno alle fragilità

Occupiamo **45** lavoratori con svantaggio e disabilità certificati, il **35%** dei dipendenti.

Gli stipendi netti ad essi erogati nel 2021 ammontano a **716.291** euro.

Un sostegno concreto e rilevante che deriva dalla **inclusione lavorativa** di persone fragili che pratichiamo quotidianamente sul territorio.



In questo modo **valorizziamo** e integriamo anche chi solitamente fatica a superare le barriere del **lavoro** e della **socializzazione attiva** in contesti aperti.

Impatto economico sul territorio

La totalità dei nostri dipendenti è residente sul territorio **circostante** alla nostra sede, permettendoci così di **contribuire alla ricchezza** e al reddito della **comunità** nella quale siano nati e cresciuti nel tempo.



Il totale degli **stipendi netti** erogati ai nostri dipendenti (svantaggiati e non) nel corso del 2021 è stato di circa **3 milioni** di euro.

Legare il consolidamento della nostra **cooperativa** al **benessere degli abitanti** del **territorio** è uno degli obiettivi che cerchiamo di raggiungere ogni anno.

Impatto economico locale

L'**Unione Rubicone e Mare** è l'area geografica all'interno della quale abitano la maggioranza dei nostri dipendenti totali: circa l'**85%**.

Inoltre, questa area ospita il **95%** circa delle persone con svantaggi certificati che lavorano insieme a noi.

Le **ricadute economiche positive** per questo territorio, dovute agli stipendi netti erogati dalla nostra cooperativa sociale, sono state significative:

- **2,5 milioni** di euro in stipendi netti a lavoratori residenti nell'Unione Rubicone e Mare e alle loro famiglie.
- **638.000** euro netti a persone con fragilità certificate in questo territorio.

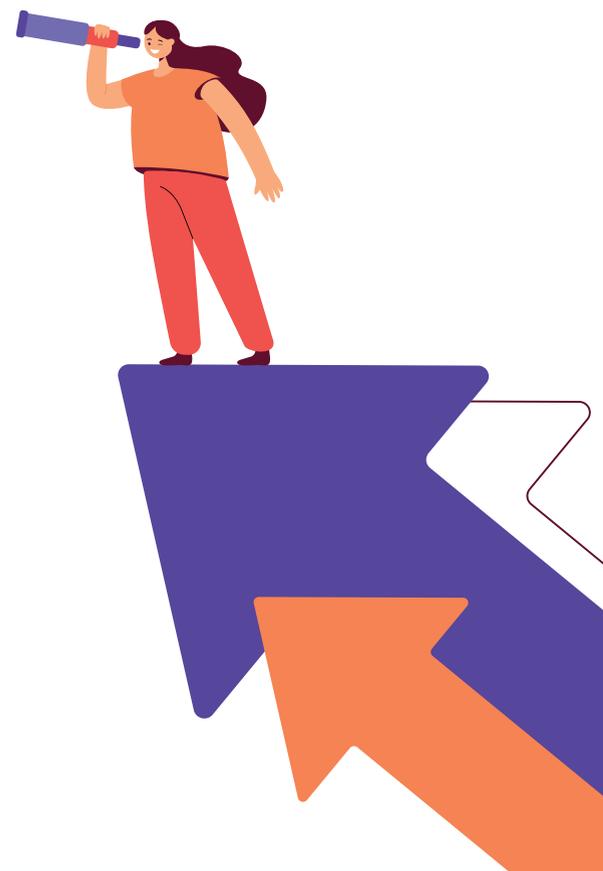


Investimenti

Continuiamo ad investire nel **miglioramento** e ampliamento della nostra attività, guardando al futuro con fiducia e **preparandoci** a cogliere nuove sfide.

422.000 euro investiti nel 2021 per ampliamenti, mezzi e miglioramenti tecnici.

Con questi investimenti vogliamo essere efficienti e competitivi, così da continuare a rappresentare una **opportunità** di **inclusione sociale** e di **crescita** a **livello locale** e in particolare per i suoi componenti più fragili.



Welfare aziendale

Per **gratificare** il personale della nostra cooperativa, anche nel 2021 abbiamo **erogato** somme aggiuntive rispetto agli stipendi.



- Tutti i soci lavoratori hanno ricevuto un rimborso relativo al bilancio 2020 per un totale di **156.822** euro.
- Tutti i lavoratori (soci e non) hanno ricevuto un premio relativo all'andamento del bilancio 2020 per un totale di **250.000** euro.
- In occasione delle festività Natalizie è stato riconosciuto a tutti i lavoratori un buono spesa per un totale di **54.000** euro.

Risorse naturali

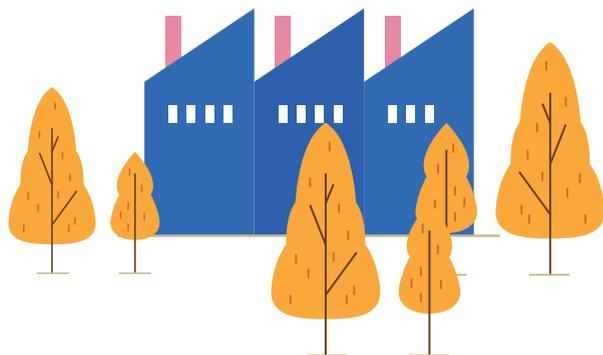
Una delle ricadute ambientali più importanti del nostro lavoro è data dal **riciclo** e, quindi, dal **minore consumo di materie prime e risorse naturali**.



Nel corso del 2021, abbiamo recuperato e riciclato circa **30.900 tonnellate di rifiuti**.

In questo modo è stato **evitato il consumo** di una significativa quantità di materie prime e risorse naturali (oltre all'energia e all'acqua necessarie per estrarle, produrle e trasportarle).

Recupero e riciclo



La quantità di rifiuti raccolti nel 2021 ammonta a circa **34.000 tonnellate**.

Circa il **91%** dei rifiuti raccolti sono stati **recuperati o riciclati**, con un significativo ritorno in termini ambientali, di protezione delle **risorse** naturali non rinnovabili e di promozione dell'**economia circolare**.

Principali **tipologie** di rifiuti raccolti: Carta, Plastica, Legno, Ferro, Materiali da costruzione e demolizione, Imballaggi misti, Raae, Vetro, Pneumatici, Rifiuti ingombranti, Toner, Indumenti.

Ulteriori informazioni

Durante il 2021 non abbiamo dimenticato la **solidarietà**, soprattutto in un momento di difficoltà per molte persone a causa della pandemia.

Le donazioni da noi effettuate ammontano a **6.550** euro, eccole in **dettaglio**:

Pubblica assistenza Savignano sul Rubicone € 50

Parrocchia di Santa Lucia Savignano sul Rubicone € 2500

Parrocchia Santa Maria Delle Grazie Savignano sul Rubicone € 2500

Parrocchia Cuore immacolato di Maria € 200

IOR di Forlì/Meldola € 800

Associazione COCS Savignano sul Rubicone € 500

- Nel corso del tempo abbiamo conseguito **2** certificazioni di qualità: ISO 14001 e ISO 9001
- Tra gli elementi che rischiano di ostacolare le attività della cooperativa vi sono le frequenti gare d'appalto al massimo ribasso. Questo tipo di gare pubbliche non tengono conto della funzione sociale svolta dalla nostra cooperativa, rendendoci spesso meno concorrenziali rispetto ad altri competitors.



Parte 6

Situazione
economico finanziaria



Risorse economiche



1,42%

da Enti Pubblici a fronte di servizi resi

98,58%

da Privati per servizi resi

Criticità economiche riscontrate nel 2021

Aumento esponenziale del costo dell'energia e del gasolio nel corso dell'anno. Per rispondere a questa problematica stiamo verificando la possibilità di installare batterie di accumulo dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, ma non utilizzata.

Parte 7

Altre informazioni

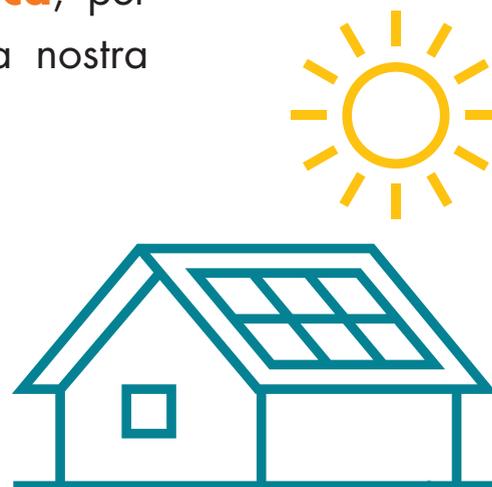


Informazioni ambientali

È indispensabile contribuire alla limitazione del **riscaldamento climatico** provocato dalle emissioni in atmosfera di CO₂.

Il consumo di energia di origine fossile è tra i fattori che aggravano la **crisi climatica**, per questo ci impegnamo ad aumentare la nostra produzione di **energia rinnovabile**.

Grazie ai **2 impianti fotovoltaici** installati sulle nostre strutture, siamo stati in grado di evitare l'emissione di **159 tonnellate di CO₂**.



+ 35% | La percentuale di aumento, rispetto al 2020, della quota di emissioni di CO₂ evitate.

Investimenti per l'ambiente

Con l'obiettivo di **ridurre** l'impatto che hanno sull'aria la raccolta e il trasporto di rifiuti, abbiamo investito **275.000** euro per l'acquisto e il noleggio di nuovi mezzi.

Essi sono maggiormente competitivi dal punto di vista della performance, delle **emissioni** prodotte e dei **consumi** di carburante.

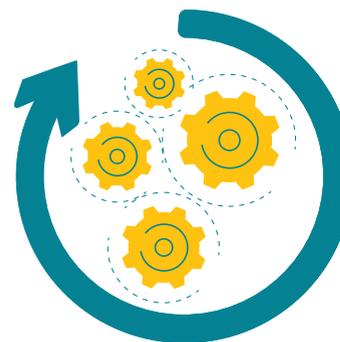
Questo investimento continua una **tendenza** già in atto da qualche anno volta a rendere più ecologica la nostra attività.



Altre informazioni

Siamo dotati del **Rating di legalità** rilasciato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

Questo è un requisito importante nel settore della raccolta, gestione e smaltimento dei rifiuti urbani e speciali, il quale è talvolta soggetto ad infiltrazioni criminali.



Principali decisioni prese da organi di governo sia di natura finanziaria che gestionale/organizzativa:

- Predisposizione progetti per l'ampliamento dell'impianto di stoccaggio rifiuti.
- Acquisto di mezzi e attrezzature tramite Legge Sabatini per €400.000.

Non sono in atto contenziosi e controversie legali con terzi o con i dipendenti.

Parte 8

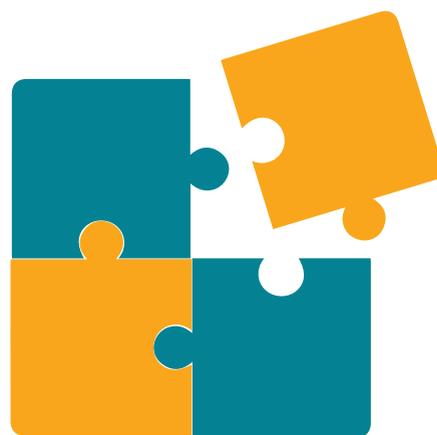
Dichiarazione di conformità



Dichiarazione di conformità

L'organo di controllo della Cooperativa Sociale Il Solco attesta che il presente Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modificazioni, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto Legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, hanno dato esito positivo.



Parte 9

Obiettivi futuri



Obiettivi futuri



Vogliamo guardare al futuro con **fiducia** e continuare a contribuire al bene comune, migliorando quotidianamente ciò che già facciamo. Nel prossimo futuro intendiamo raggiungere in particolare **2** obiettivi:

1

SPAZI

Realizzazione e termine dell'ampliamento dell'impianto di stoccaggio rifiuti supplementare a quello già esistente.

2

EFFICIENZA

Realizzazione di nuovi locali per Il Solco Informatica e di un'area polifunzionale per le riunioni e i momenti conviviali di soci e dipendenti.



Il Solco Cooperativa Sociale Soc. Coop. a.r.l.
Via Rubicone Destra, 1700 - 47039 Savignano Sul Rubicone (FC)
0541 932296 - info@ilsolco.it - www.ilsolco.it